

Août 2026

Rapport final

Étude d'impact socioéconomique des membres de la CDC ICI Montmagny- L'Islet

Table des matières

1. Introduction	3
2. Méthodologie.....	4
4. Portrait des membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet	10
Section 1 – Profil des organismes	10
Section 2 – Emplois et stages	22
Section 3 – Financement.....	27
Section 4 – Dépenses	37
Section 5 – Défis et développement	42
5. Évaluation des retombées économiques	46
6. Conclusion	48
Annexe - Liste des organisations ayant participé à la consultation	49

Analyse et rédaction

Geoffroy Boucher, économiste et président de Décimal analyses et politiques publiques

Remerciements

Claire Jacquelin, codirectrice, et Guy Drouin, codirecteur de la CDC ICI Montmagny-L'Islet

Toute l'équipe, les membres du conseil d'administration et les organisations membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet.

Pour citer ce document

Geoffroy Boucher (2026). *Étude d'impact socioéconomique des membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet*, Décimal analyses et politiques publiques.

1. Introduction

Les organismes communautaires jouent un rôle essentiel au sein de la société québécoise. En favorisant l'inclusion sociale, en répondant à des besoins diversifiés et en tissant des liens de solidarité, ils contribuent à la fois au mieux-être des individus et à la vitalité des collectivités. Ils renforcent également le tissu social en accompagnant les personnes dans l'atteinte de leur plein potentiel.

Les MRC de Montmagny et de L'Islet se distinguent par le dynamisme de leurs organismes communautaires, qui œuvrent au quotidien pour améliorer les conditions de vie de 40 000 personnes.

Dans un contexte de transformations économiques, démographiques et sociales, il est crucial de documenter rigoureusement la réalité de ces organisations afin de mieux reconnaître leur apport et de guider les décisions en matière de soutien et de développement communautaire.

La Corporation de développement communautaire ICI Montmagny-L'Islet (ci-après « CDC ICI Montmagny-L'Islet ») a donc mandaté *Décimal, analyses et politiques publiques* pour broser un portrait de ses membres et évaluer leur contribution socio-économique.

Ce rapport présente le contexte socio-économique dans lequel évoluent les organisations membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet, leur offre de services, leur rayonnement, les retombées de leurs activités, leur rôle comme employeurs, ainsi qu'un bilan de leur situation financière.

Il s'appuie sur des données du recensement, sur une enquête originale menée auprès des membres, et sur une analyse économique des retombées générées par leurs activités.

2. Méthodologie

L'étude comprend trois volets principaux :

1. Un portrait statistique des MRC de Montmagny et de L'Islet;
2. Une enquête auprès des membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet en vue de broser leur portrait; et
3. Une évaluation de la contribution économique des membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet.

Portrait statistique

La section présentant le portrait statistique est basée sur les données du Recensement de la population 2021 de Statistique Canada. Elle compare, pour une vingtaine d'indicateurs, la situation des MRC de Montmagny et de L'Islet à la situation de l'ensemble de la province du Québec.

Enquête auprès des membres de la CDC

L'enquête repose sur une collecte de donnée originale réalisée par le biais d'un questionnaire conçu par *Décimal, analyses et politiques publiques* et l'équipe de la CDC ICI Montmagny-L'Islet, puis testé auprès de quelques organisations membres de la CDC.

Le questionnaire final, comportant 35 questions réparties en 6 sections, a été transmis par la CDC ICI Montmagny-L'Islet à ses membres le 16 mars 2026. La collecte s'est échelonnée jusqu'au 8 mai 2026 et a été réalisée par le biais d'un formulaire en ligne. Dans la forte majorité des cas, c'est la direction générale de l'organisation membre qui a rempli le questionnaire, et ce, de manière autonome.

Au total, 33 membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet (sur une possibilité de 52) ont rempli le questionnaire. La liste des organisations ayant participé à la consultation est disponible en annexe.

Avec un taux de réponse de 63,4 %, l'enquête fournit un échantillon représentatif des membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet. La marge d'erreur maximale est estimée à ± 10 % avec un niveau de confiance de 95 %.

Pour certaines sections de l'étude, des extrapolations ont été effectuées à partir des données recueillies auprès de 33 membres, afin d'estimer les résultats pour l'ensemble des 52 membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet. Lorsque de telles extrapolations ont été réalisées, la méthode de calcul utilisée est précisée en note de bas de page.

La présente étude s'inscrit dans le prolongement d'une recherche publiée en 2015¹, dans laquelle 31 organisations des MRC de Montmagny et de L'Islet avaient répondu à un questionnaire administré entre avril 2013 et mars 2014. Pour certains indicateurs, les résultats de cette étude antérieure sont présentés à des fins de comparaison. Il convient toutefois d'interpréter ces comparaisons avec prudence, puisque la composition du membrariat de la CDC a pu évoluer au cours de la période, ce qui peut limiter la comparabilité directe de certains résultats.

Évaluation de la contribution économique

Les données recueillies dans le cadre de l'enquête ont permis de brosser un portrait fidèle des réalités économiques des membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet. Elles ont également servi de fondement à l'évaluation de leur contribution à l'économie locale.

Cette contribution a été estimée à l'aide des multiplicateurs d'entrées-sorties publiés par Statistique Canada. Trois types d'effets économiques ont été pris en compte :

- Les **effets directs**, soit les dépenses des organisations membres (ex. salaires, achats locaux);
- Les **effets indirects**, soit l'activité économique générée par les fournisseurs;
- Les **effets induits**, soit l'activité économique générée par les dépenses de consommation des employés.

Le multiplicateur sectoriel utilisé, celui des institutions sans but lucratif au service des ménages (code de classification NP000) œuvrant au Québec, représente le rapport entre l'effet total et l'effet direct. Ce ratio permet de mesurer l'effet de levier d'une dépense dans un secteur donné : plus il est élevé, plus la dépense engendre des retombées économiques au-delà de l'activité initiale.

Il convient toutefois de souligner **certaines limites** à cette évaluation. Notamment, elle ne tient pas compte des retombées intangibles générées par les membres de la CDC, qui contribuent pourtant de façon significative à leur impact économique global. Par exemple, en favorisant la cohésion sociale, ces organisations participent activement à la construction d'une économie inclusive et durable, dont les bénéfices ne sont pas entièrement mesurables par des indicateurs économiques traditionnels.

¹ Gabrielle Lemarier-Saulnier (2015). *Portrait des organisations: CDC Ici Montmagny-L'Islet*.

3. Contexte socio-économique

Les MRC de Montmagny et de L'Islet se distinguent par un **léger déclin démographique**. Entre 2016 et 2021, leur population a connu une diminution de 1 %, pour atteindre 40 079 habitants au total. Il s'agit d'une tendance inverse à l'ensemble de la province du Québec, qui a connu une croissance de sa population de 4,1 % durant la même période.

Selon les **projections**, la population devrait croître légèrement en 2026 (+1,7 % par rapport à 2021), puis décroître légèrement en 2031 (-1,2 % par rapport à 2026), pour atteindre 40 253 habitants en 2031².

Les MRC de Montmagny et de L'Islet possèdent une **densité de population relativement faible** respective de 13,3 et de 8,4 habitants par km².

La population des MRC de Montmagny et de L'Islet **est plus âgée** que la moyenne provinciale : environ 29,5 % des résidents ont 65 ans et plus, une proportion supérieure à celle de la province (20,6 %). Le groupe d'âge des 65 ans est d'ailleurs en croissance (+13 % pour la MRC de Montmagny et +16 % pour celle de L'Islet depuis 2016), indiquant un **vieillissement de la population**.

Les MRC de Montmagny et de L'Islet affichent une **légère croissance du nombre de logements privés occupés**, supérieure à celle du Québec. Le **taux de propriété** (68,8 % pour la MRC de Montmagny et 79,2 % pour celle de L'Islet) y est plus élevé que pour l'ensemble de la province (59,9 %).

Le **revenu médian après impôt des ménages** est de 51 600 \$ au sein de la MRC de Montmagny et de 54 400 \$ au sein de la MRC de L'Islet, soit un montant inférieur à celui pour l'ensemble du Québec (63 200 \$). La proportion de la population vivant en situation de **faible revenu** selon la Mesure du panier de consommation (MPC) y est toutefois moindre qu'à l'échelle de la province (4,5 % et 4,2 % contre 6,4 %).

La proportion de **personnes vivant seules** est de 19,2 % dans la MRC de Montmagny et de 17,5 % dans la MRC de L'Islet, un taux supérieur à la moyenne provinciale (15,9 %).

La population des MRC de Montmagny et de L'Islet est **fortement francophone** : plus de 80 % parle uniquement le français et moins d'une personne sur 5 est bilingue (français et anglais). Les deux MRC comptent une faible proportion d'immigrants (400 personnes représentant environ 1 % de la population), de résidents non permanents (245 personnes représentant environ 0,5 % de la population) et de minorités visibles (485 personnes représentant un peu plus de 1 % de la population), bien en deçà des moyennes provinciales. Malgré leur faible poids démographique,

² Institut de la statistique du Québec (2025). *Mise à jour 2025 des perspectives démographiques des MRC du Québec*.

le **nombre de résidents non permanents** a connu une forte progression, augmentant de près de 300 % entre 2016 et 2021.

Le **niveau de scolarité** de la population en emploi y est plus faible que la moyenne provinciale : 16 % de la population en emploi dans la MRC de Montmagny et 20,3 % dans la MRC de L'Islet ne détient aucun diplôme, comparativement à 10,7 % à l'échelle du Québec. Le taux d'emploi (environ 54 %) est également inférieur à la moyenne provinciale (59,3 %).

Les MRC de Montmagny et de L'Islet sont fortement **dépendantes de l'automobile** pour les déplacements domicile-travail : respectivement 87,3 % et 84,6 % des travailleurs utilisent une voiture, contre 82,4 % à l'échelle provinciale. Le transport en commun (moins de 1 %) y est très peu utilisé.

Tableau 1. Portrait socio-économique des MRC de Montmagny et de L'Islet, 2021

	MRC de Montmagny	MRC de L'Islet	Province du Québec
Population	22 481	17 598	8 501 833
Croissance par rapport à 2016	-1,0%	-1,1%	+4,1%
Densité (personnes par km ²)	13,3	8,4	6,5
Répartition de la population selon l'âge			
0 à 14	13,4%	13,7%	16,4%
15 à 64	57,1%	56,7%	63,0%
65 et plus	29,5%	29,6%	20,6%
Croissance des 65 ans et plus p/r à 2016	13,0%	16,0%	17,3%
Nombre de logements privés occupés	10 795	8 205	3 749 035
Croissance par rapport à 2016	3,6%	2,2%	6,2%
Taux de propriété	68,8%	79,2%	59,9%
Proportion de personnes vivant seules	19,2%	17,5%	15,9%
Revenu médian après impôt des ménages	51 600 \$	54 400 \$	63 200 \$
Proportion de la population ayant un faible revenu selon la MPC	4,5%	4,2%	6,4%
Connaissance des langues officielles			
Anglais seulement	0,2%	0,1%	5,3%
Français seulement	80,1%	82,2%	47,3%
Anglais et français	19,6%	17,6%	46,4%
Ni anglais ni français	0,2%	0,1%	1,0%
Identité autochtone	1,4%	1,2%	2,5%
Population immigrante	1,3%	0,7%	14,6%
Résidents non permanents	0,7%	0,5%	2,5%
Population des minorités visibles	1,3%	1,2%	16,1%
Taux d'emploi	53,4%	54,2%	59,3%
Taux de chômage	6,2%	7,2%	7,6%

	MRC de Montmagny	MRC de L'Islet	Province du Québec
Diplôme le plus élevé des personnes en emploi (population de 15 ans et +)			
Aucun diplôme	16,0%	20,3%	10,7%
Études secondaires ou équivalent	20,5%	17,2%	18,1%
Études postsecondaires inférieures au bac.	50,3%	50,1%	41,9%
Baccalauréat	9,6%	8,6%	18,1%
Universitaire supérieur au baccalauréat	3,7%	3,9%	11,3%
Principal mode de transport pour la navette			
Automobile, camion ou fourgonnette (conducteur ou passager)	87,3%	84,6%	82,4%
Transport en commun	0,2%	0,5%	9,0%
Transport actif	7,7%	8,4%	6,9%

Source : Recensement de la population 2021 de Statistique Canada

4. Portrait des membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet

Section 1 – Profil des organismes

Territoire d'intervention

L'Islet-Nord est le territoire desservi par la plus forte proportion des organisations (70 %), suivi de Montmagny-Nord (64 %), l'Islet-Sud (61%) et Montmagny-Sud (58 %). Par rapport à 2013, la proportion d'organisations desservant le territoire de L'Islet-Nord est plus élevée (70 % en 2026, contre 52 % en 2013).

La forte majorité (82 %) des membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet interviennent sur plus d'un territoire. La proportion des organisations membres dont les activités couvrent les quatre territoires ou un territoire plus vaste est passée de 34 % en 2013 à 55 % en 2026.

Figure 1.1. Territoire d'intervention des membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet

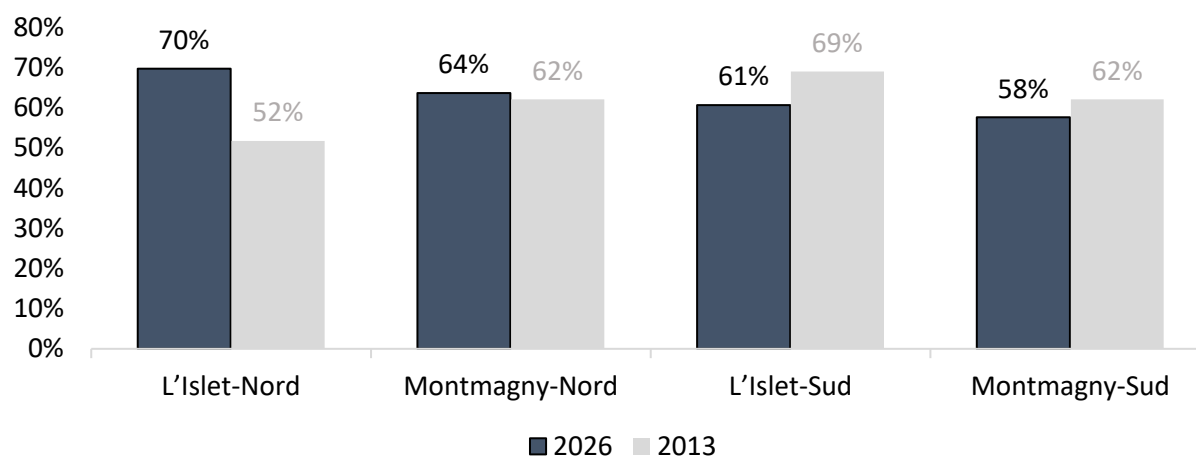
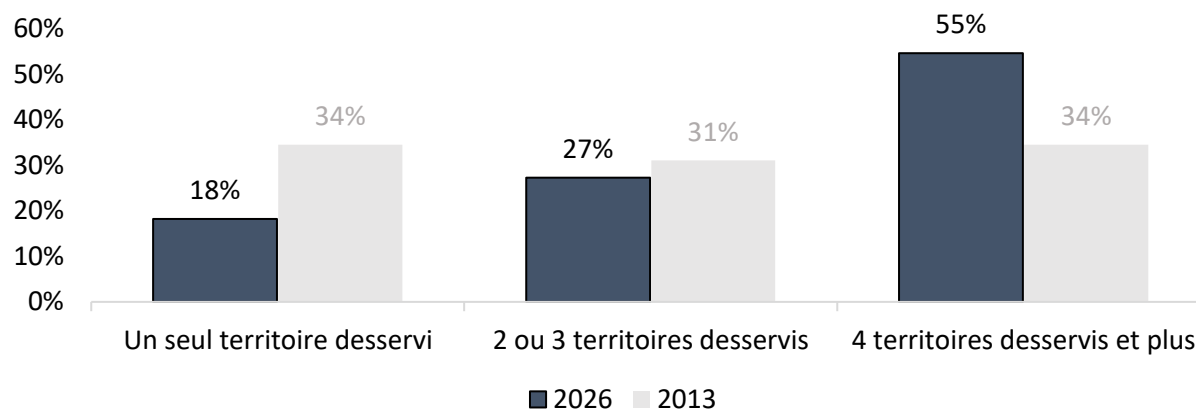


Figure 1.2. Nombre de territoires desservis par les membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet



Note : L'écart observé entre les territoires desservis de 2013 et de 2026 peut s'expliquer par des différences dans la composition de l'échantillon des deux enquêtes.

Domaine d'expertise

Les membres de la CDC ICI Montmagny–L'Islet se distinguent par la diversité de leurs expertises. L'intervention psychosociale et l'accompagnement constituent toutefois le **domaine d'expertise** de près de la moitié des organisations (48 %). La prévention arrive au deuxième rang (18 %), suivie de l'alimentation, de l'emploi et du chômage, ainsi que de la défense des droits, qui représentent chacun 15 % des organisations membres.

Figure 2. Domaine d'expertise des membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet

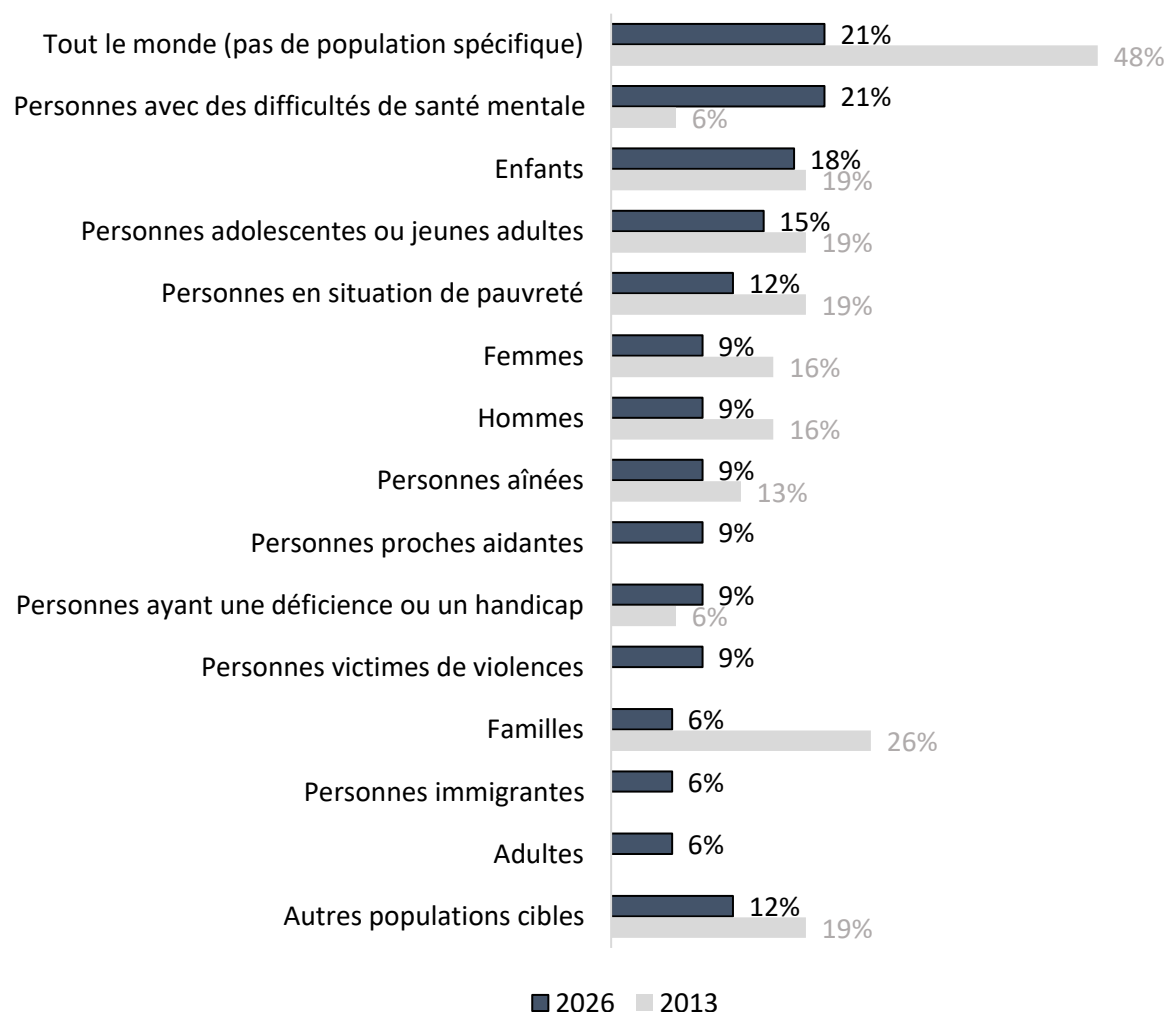


Populations cibles

Les membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet desservent une variété de **populations cibles**. Alors que 21 % des organisations s'adressent à la population en général, 21 % ciblent tout particulièrement les personnes vivant avec des difficultés liées à la santé mentale, et 18 % interviennent auprès des enfants.

Par rapport à 2013, les organisations membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet sont moins nombreuses à s'adresser à la population en générale (21 % en 2026 contre 48 % en 2013) et sont plus nombreuses à s'adresser aux personnes vivant avec des difficultés liées à la santé (21 % en 2026 contre 6 % en 2013).

Figure 3. Population cibles des membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet



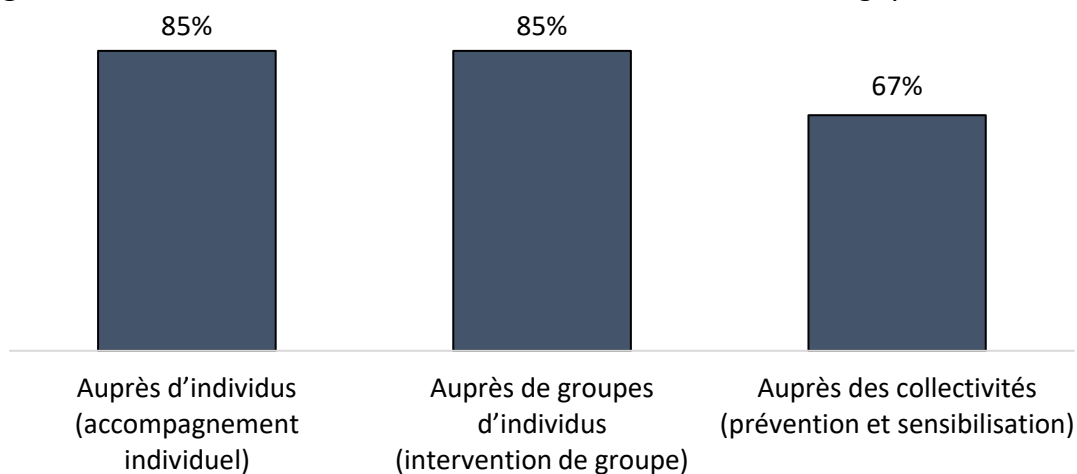
Note : L'écart observé entre les populations cibles de 2013 et de 2026 peut également s'expliquer par des différences dans la composition de l'échantillon des deux enquêtes ainsi que par certaines différences méthodologiques.

Échelle d'intervention

Les membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet **interviennent à différents niveaux**. Une forte majorité (85 %) des organisations intervient auprès d'individus en offrant, par exemple, un accompagnement individuel. Une proportion équivalente (85 %) œuvre auprès de groupes d'individus. Les deux tiers (67 %) interviennent à l'échelle des collectivités en menant, par exemple, des activités de prévention et de sensibilisation.

Plus de la moitié (58 %) des membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet œuvrent aux trois niveaux (individus, groupes et collectivités).

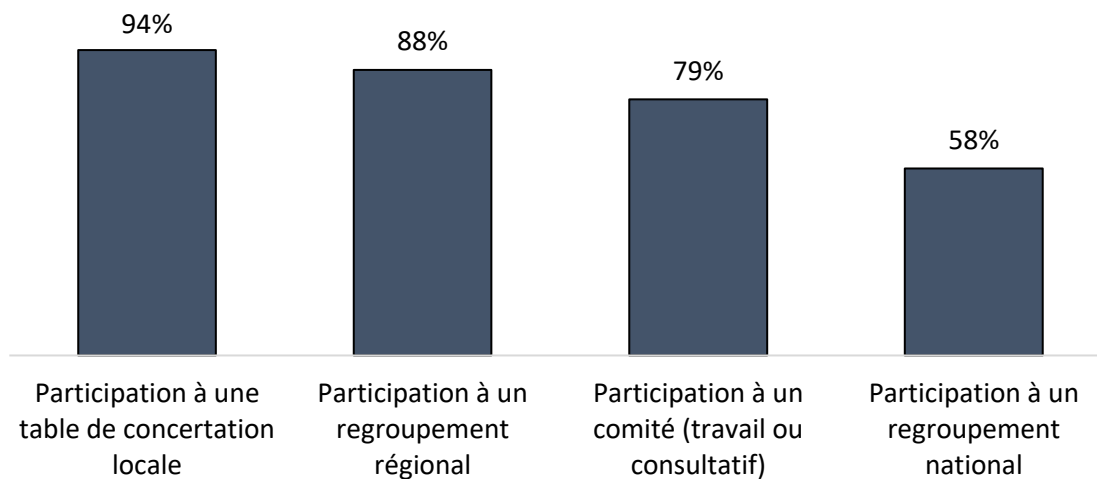
Figure 4. Échelle d'intervention des membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet



Activités de concertation

Les membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet sont fortement **ancrés dans leur communauté** : 94 % des organisations participent à une table de concertation locale. Également, 88 % des organisations participent à un regroupement régional et 79 % à un comité (ex : de travail ou consultatif). Enfin, plus de la moitié (58 %) participent à un regroupement national, à l'échelle de la province.

Figure 5. Types d'activités de concertation auxquelles participent les membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet



Note : La concertation est un processus de collaboration entre différents acteurs d'un milieu pour identifier des besoins communs, harmoniser leurs actions et renforcer leur impact collectif.

Rayonnement

Les membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet ont un **fort rayonnement** : plus de la moitié des organisations (52 %) ont rejoint plus de 500 personnes distinctes, tandis qu'une organisation sur trois (34 %) en a rejoint plus de 1 000.

Les membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet ont rejoint en moyenne 1 243 personnes distinctes. Cette moyenne doit toutefois être interprétée avec prudence, puisqu'elle est tirée vers le haut par quelques organisations rejoignant plus de 5 000 personnes (la médiane est de 500 personnes distinctes rejointes). Elle demeure néanmoins nettement supérieure à celle observée en 2013, où les organisations rejoignaient en moyenne 887 personnes distinctes.

Le nombre moyen de personnes distinctes rejointes est plus élevé chez les organisations qui couvrent les quatre territoires ou un territoire plus vaste (1 860 personnes, contre 667 pour celles dont les activités se limitent à un ou deux territoires).

Figure 6.1. Nombre de personnes distinctes rejointes par les membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet

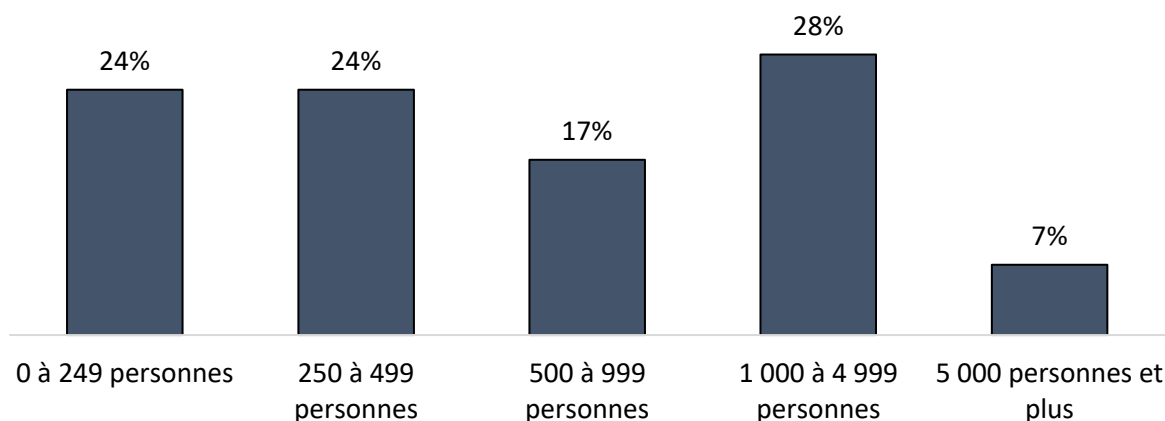
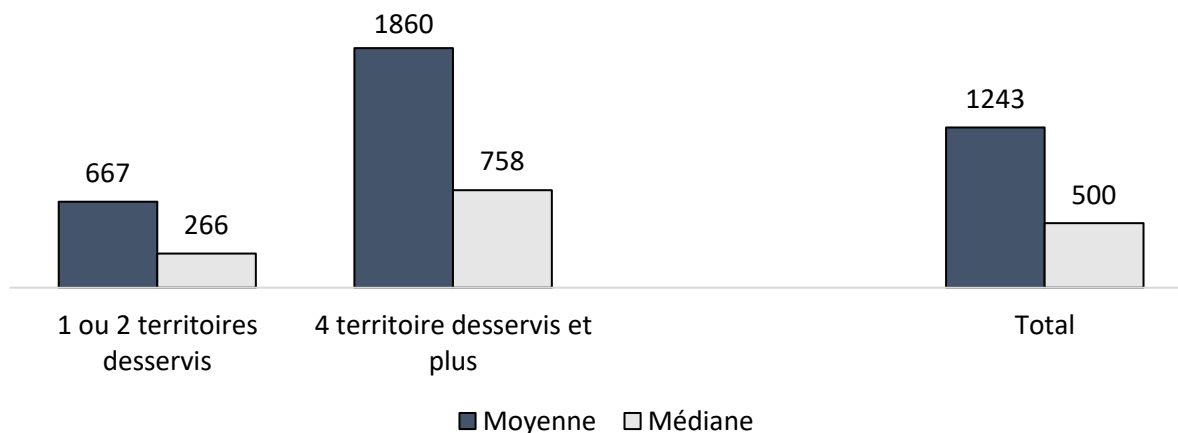


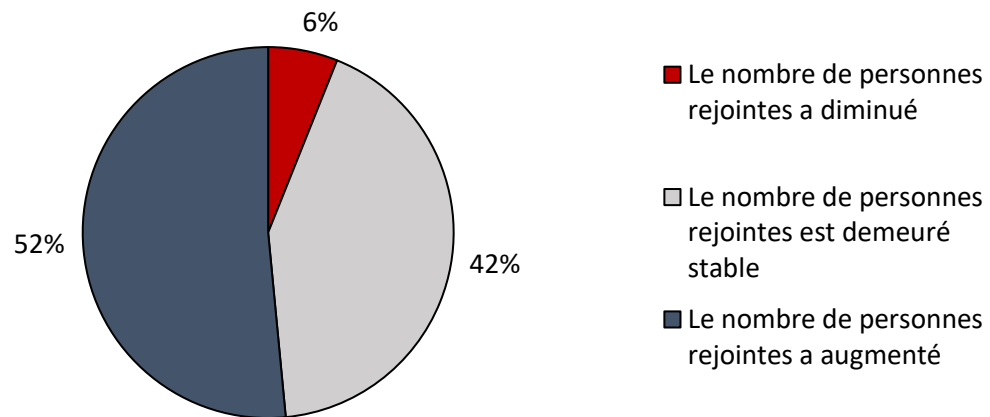
Figure 6.2. Moyenne et médiane du nombre de personnes distinctes rejointes par les membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet selon le nombre de territoires desservis



Évolution du nombre de personnes rejointes

Le nombre de **personnes distinctes rejointes a augmenté** par rapport à l'année précédente pour la moitié (52 %) des membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet, alors que le nombre de personnes rejointes est demeuré stable pour 42 % des organisations et a diminué pour 6 % d'entre-elles.

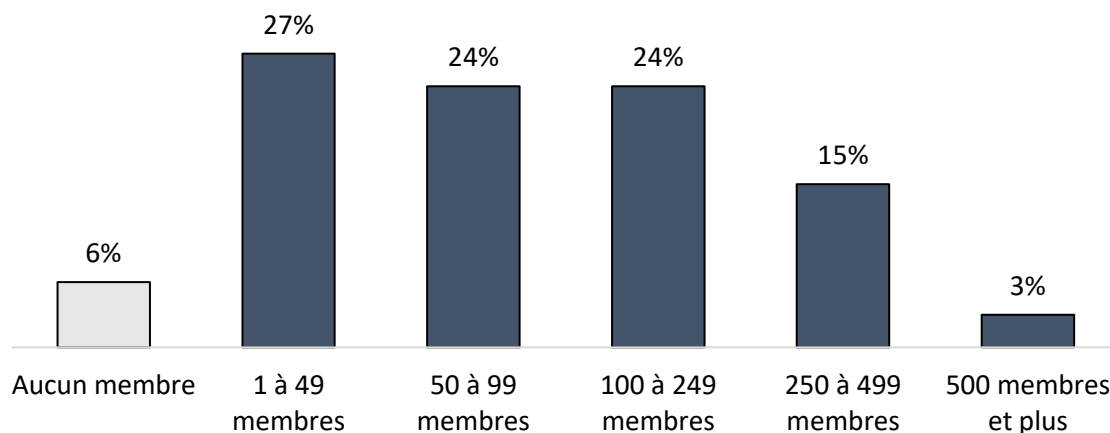
Figure 7. Évolution du nombre de personnes distinctes rejointes par rapport à l'année précédente



Membrariat

La forte majorité (94 %) des organisations membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet disposent elles-mêmes de membres. Un peu plus du quart (27 %) des organisations ont 1 à 49 membres, 24 % ont 50 à 99 membres, 24 % ont 100 à 249 membres et 18 % ont plus de 250 membres en règle.

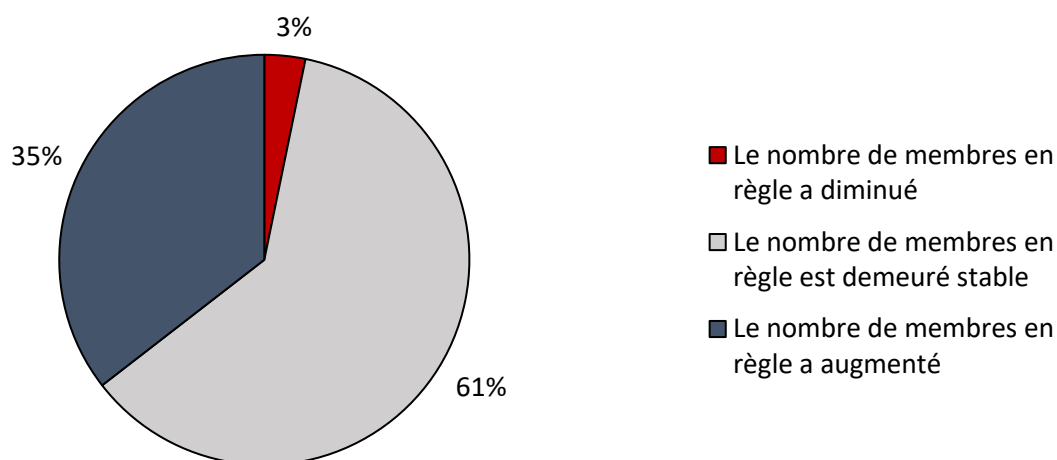
Figure 8. Nombre de membres en règle au sein des organisations membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet



Évolution du nombre de membres

Le nombre de **membres en règle a augmenté** par rapport à l'année précédente pour le tiers (35 %) des organisations disposant d'un membrariat, alors que ce nombre est demeuré stable pour 61 % des organisations et a diminué pour 3 % d'entre-elles.

Figure 9. Évolution du nombre de membres en règle par rapport à l'année précédente

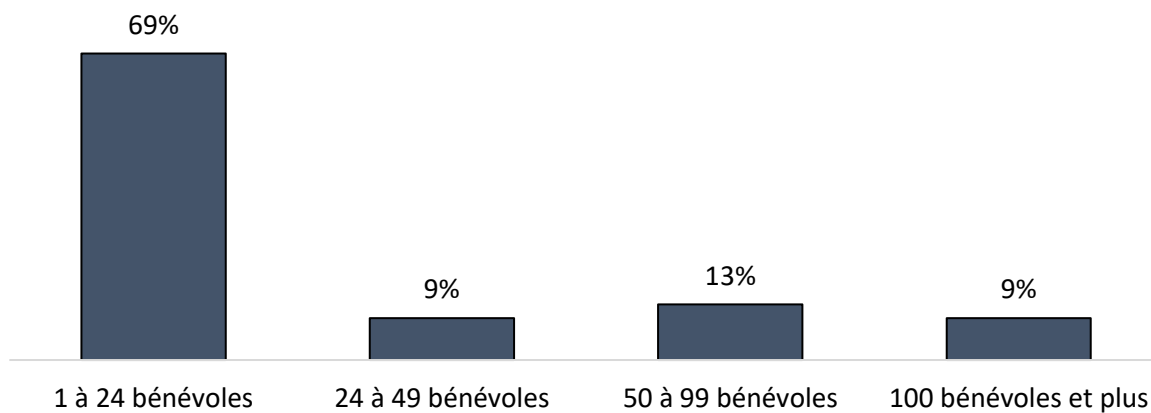


Bénévolat

Les deux tiers (69 %) des organisations membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet comptent entre 1 et 24 bénévoles, 9 % ont entre 24 à 49 bénévoles, 13 % ont entre 50 à 99 bénévoles et 9 % ont 100 bénévoles et plus.

En moyenne, les organisations membres de la CDC ICI Montmagny-comptent 35 bénévoles par organisation, soit le même nombre qu'en 2013.

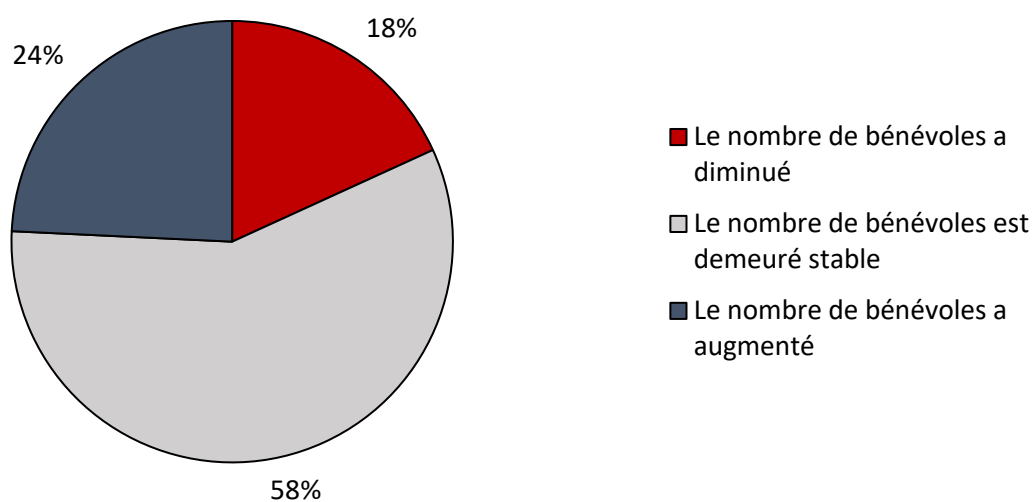
Figure 10. Nombre de bénévoles au sein des organisations membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet



Évolution du nombre de bénévoles

Le nombre de **bénévoles a augmenté** par rapport à l'année précédente pour le quart (24 %) des organisations membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet, alors que ce nombre est demeuré stable pour 58 % des organisations et a diminué pour 18 % d'entre-elles.

Figure 11. Évolution du nombre de membres en règle par rapport à l'année précédente

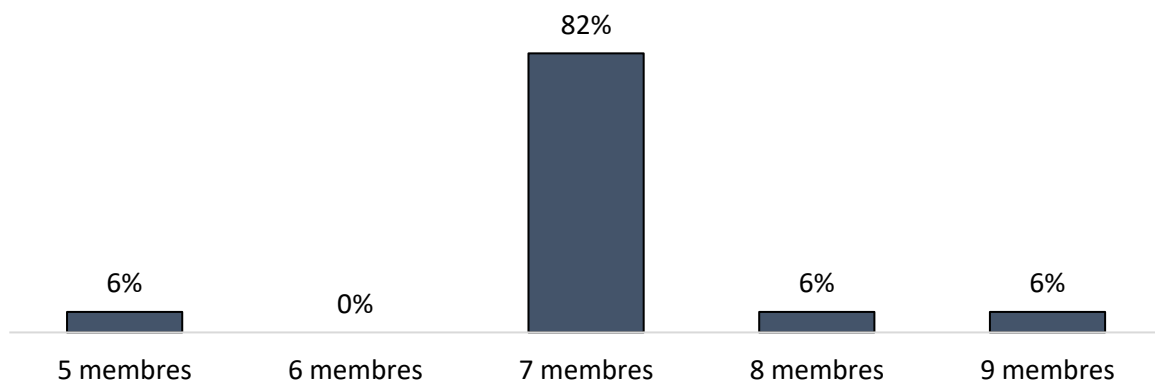


Conseil d'administration

Les organismes communautaires bénéficient également de l'engagement des personnes siégeant à leur conseil d'administration. En moyenne, les membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet comptent 7 administrateurs et administratrices par organisation.

Toutefois, au moment de l'enquête, un peu plus du quart des organisations (27 %) faisaient état d'au moins un poste vacant au sein de leur conseil d'administration.

Figure 12. Nombre de postes sur le conseil d'administration des organisations membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet



Section 2 – Emplois et stages

Nombre de personnes employées

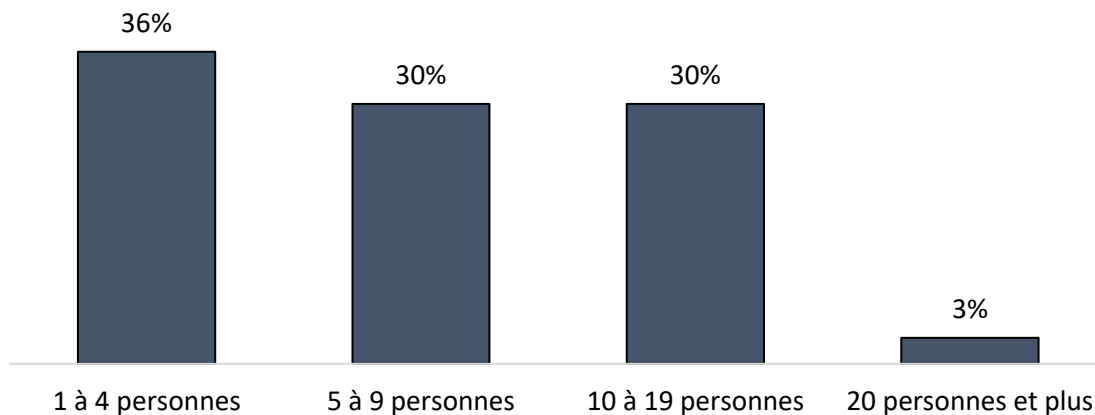
Les organismes communautaires sont des **acteurs majeurs du marché de l'emploi** des MRC de Montmagny et de L'Islet. Ensemble, ces organisations comptaient un total de **390 personnes salariées en 2025³**, avec une moyenne de 7,5 personnes employées par organisation.

Ce volume d'emploi est comparable à celui de plusieurs employeurs industriels majeurs de la région, comme l'entreprise Plastiques Gagnon qui compte environ 180 employés⁴, l'entreprise Montel qui en compte environ 200⁵, l'entreprise Amisco qui en compte 235⁶ et l'entreprise Rousseau Métal qui en compte 350⁷.

Un peu plus du tiers (36 %) des membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet emploient entre 1 et 4 personnes, 30 % entre 5 et 9 personnes, 30 % des organisations emploient entre 10 et 19 personnes et 3 % emploie 20 personnes et plus.

Par rapport à 2013, le nombre moyen de personnes employées par organisation a légèrement augmenté, passant de 7 en 2013 à 7,5 en 2026.

Figure 13. Nombre de personnes employées



³ Le nombre total de personnes employées a été obtenu en multipliant la moyenne des organisations ayant répondu au questionnaire par le nombre total de membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet.

⁴ Région L'Islet (2020), *Plastique Gagnon*.

⁵ Profile Canada (2026), *Montel Inc.*

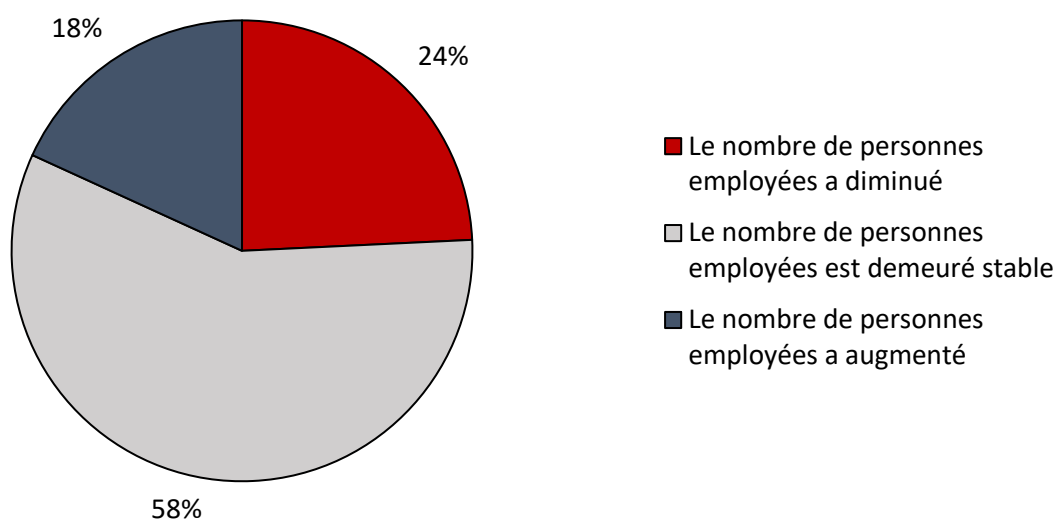
⁶ Région L'Islet (2020), *Amisco*.

⁷ Région L'Islet (2020), *Rousseau Métal*.

Évolution du nombre de personnes employées

Pour le quart (24 %) des organisations, le **nombre de personnes employées** a diminué par rapport à l'année précédente, alors qu'il est demeuré stable pour près de la moitié (58 %) des organisations et a augmenté pour 18 % d'entre-elles.

Figure 14. Évolution du nombre de personnes employées par rapport à l'année précédente



Profil des personnes employées

Les personnes employées par les organisations membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet ont des **profils diversifiés**, mais certaines caractéristiques se démarquent.

D'abord, une forte majorité du personnel est composé de femmes – celles-ci représentent 81 % du total des personnes employées par les membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet.

Près de la moitié des personnes employées (48 %) sont âgées de 31 à 50 ans. Le groupe des 51 à 64 ans est le deuxième groupe d'âge en importance, avec 23 % du total des personnes employées. Le groupe des 30 ans et moins représente quant-à-lui 17 % du personnel, tandis que les personnes âgées de 65 ans et plus en constituent 12 %.

Les trois quarts (76 %) des personnes employées par les organisations membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet détiennent un diplôme de niveau collégial ou universitaire, une proportion supérieure à celle observée dans la population en emploi de la MRC de Montmagny (63,6 %) et de la MRC de L'Islet (62,6%) (voir le tableau 1, p. 9).

Une pluralité (39 %) des personnes employées par les membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet ont une formation dans le domaine des sciences sociales et des sciences politiques. Les domaines de l'administration et de l'éducation composent respectivement 14 % et 12 % du personnel.

Plus de la moitié (54 %) des personnes employées par les membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet occupent des fonctions liées à l'intervention, l'animation, le travail communautaire et les services directs à la population. Environ 17 % du personnel occupe des fonctions de direction ou de coordination.

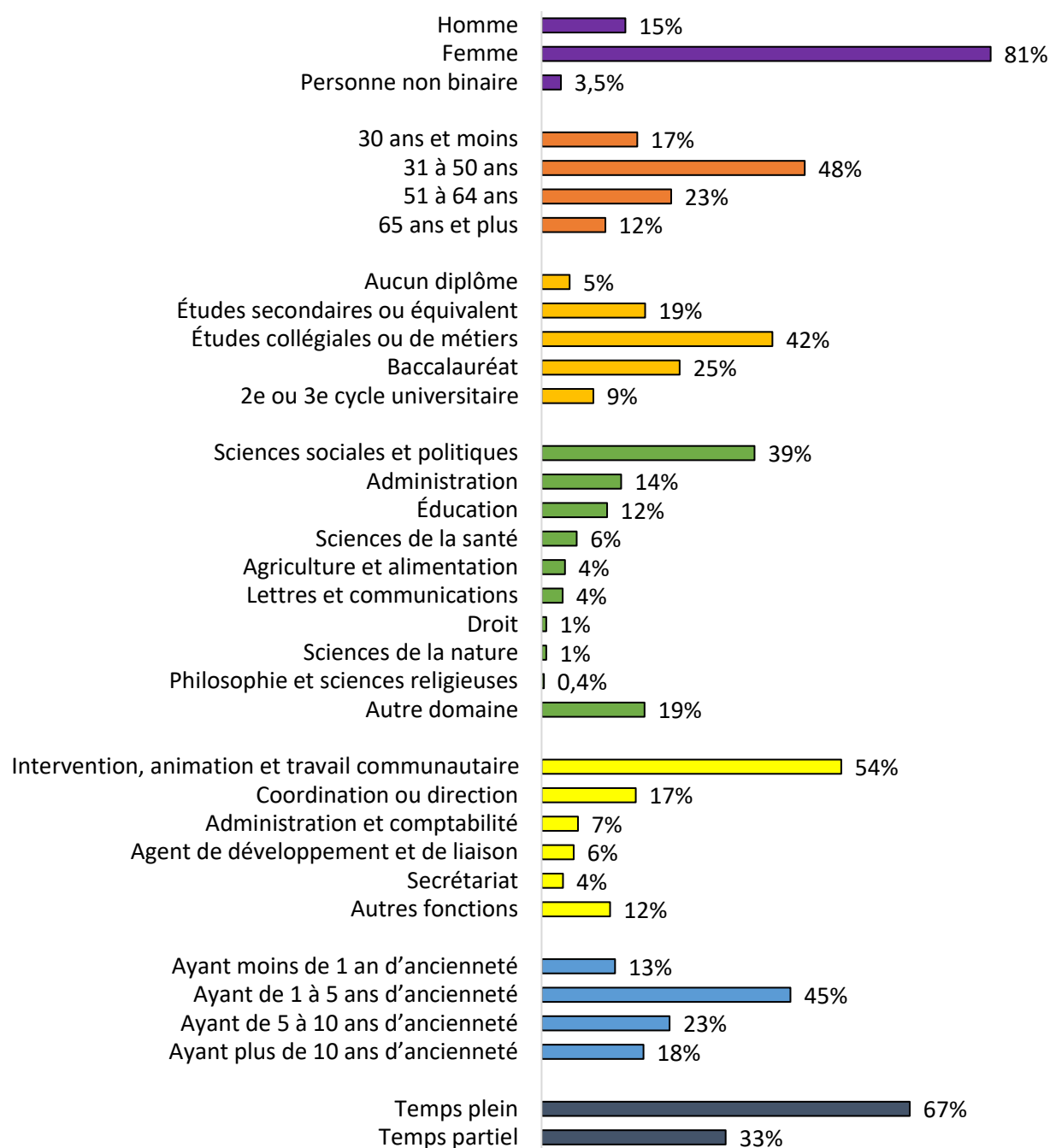
Près de la moitié (45 %) des personnes employées ont accumulé entre 1 et 5 années d'ancienneté, alors que 18 % cumulent plus de 10 ans d'ancienneté.

Enfin, le deux tiers (65 %) des personnes employées travaillent à temps plein, contre 35 % à temps partiel (moins de 30 heures par semaine).

Pour en savoir plus sur les conditions de travail des personnes employées par les organisations membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet, vous pouvez consulter le Portrait des salaires du milieu communautaire 2025⁸.

⁸ CDC ICI Montmagny-L'Islet, [Portrait des salaires du milieu communautaire 2025 - MRC de Montmagny et de L'Islet](#).

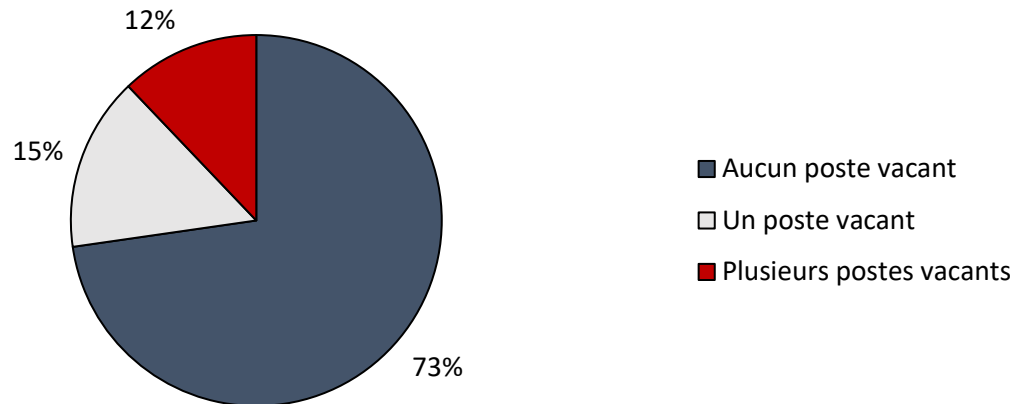
Figure 15. Profil des personnes employées par les membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet



Postes vacants

Environ trois quarts (73 %) des organisations avaient au moins un **poste vacant** au moment de participer à la consultation. Au total, 14 postes étaient vacants au sein des membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet qui ont participé à la consultation.

Figure 16. Proportion des membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet ayant un ou des postes vacants



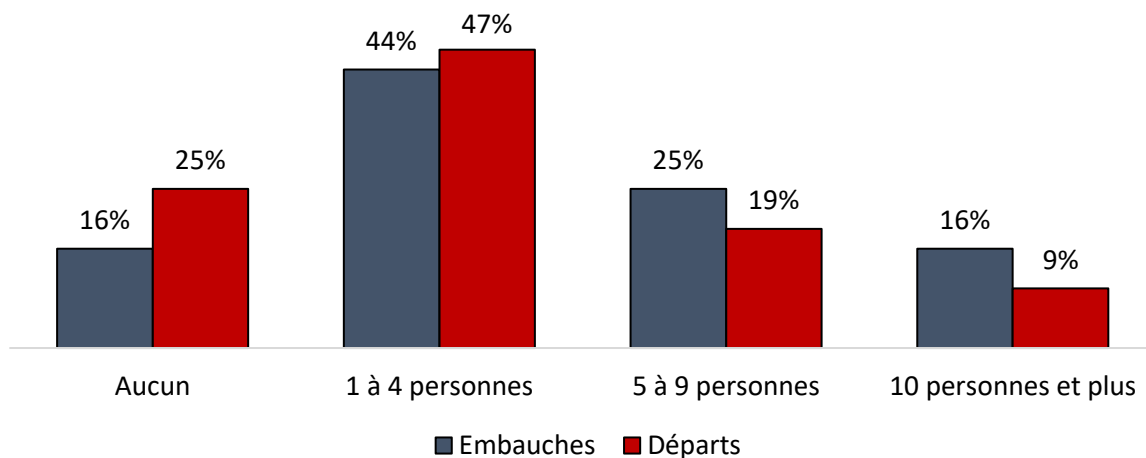
Roulement de personnel

Les organisations membres de la CDC ICI Montmagny–L’Islet ont connu un niveau élevé de mobilité de la main-d’œuvre au cours des trois dernières années.

Seules 16 % des organisations n’ont effectué aucune embauche durant cette période, tandis que 25 % n’ont enregistré aucun départ de personnel. À l’inverse, 16 % des organisations ont embauché au moins 10 nouvelles personnes salariées et 9 % ont connu le départ de 10 personnes salariées ou plus.

Au total, les organisations membres de la CDC ICI Montmagny–L’Islet ont embauché 280 nouvelles personnes salariées et ont enregistré 198 départs au cours des trois dernières années⁹. Cela représente **478 mouvements de personnel** sur cette période, soit une moyenne d’environ 159 mouvements par année.

Figure 17. Répartition des membres de la CDC ICI Montmagny–L’Islet selon le nombre d’embauches et de départs au cours des 3 dernières années



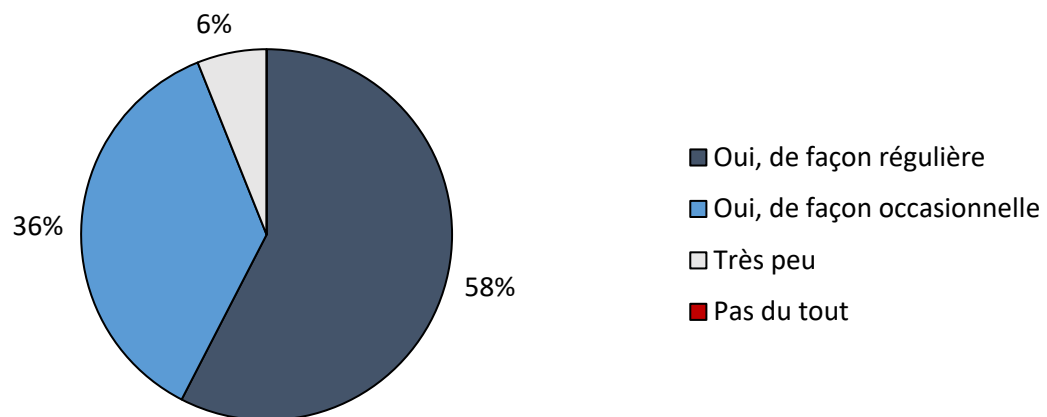
⁹ Le nombre total de départs et d’embauches a été obtenu en multipliant la moyenne des organisations ayant répondu au questionnaire par le nombre total de membres de la CDC ICI Montmagny–L’Islet.

Formation continue

Au-delà de leur formation initiale, les personnes employées par les organismes membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet démontrent un engagement soutenu envers la formation continue.

Toutes les organisations membres offrent de telles activités de formation. Plus de la moitié (58 %) offrent celles-ci de façon régulière et un peu plus du tiers (36 %) le font de façon occasionnelle.

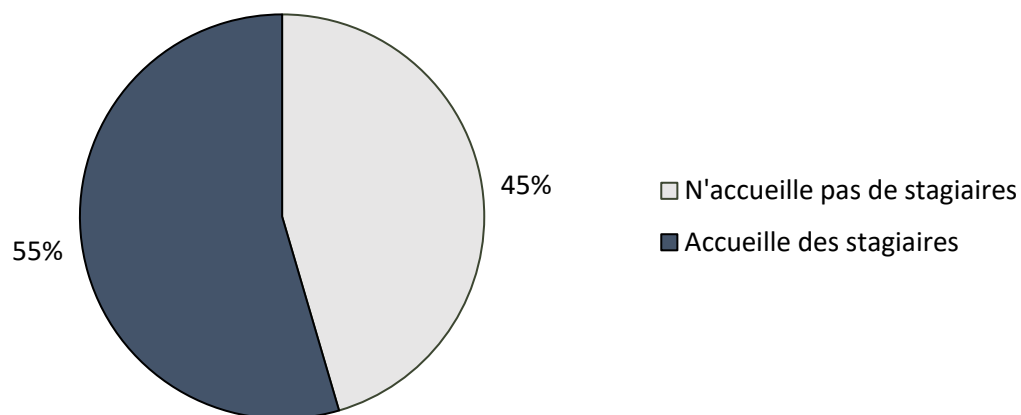
Figure 18. Membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet selon la fréquence des activités de formation continue suivies par le personnel



Stages

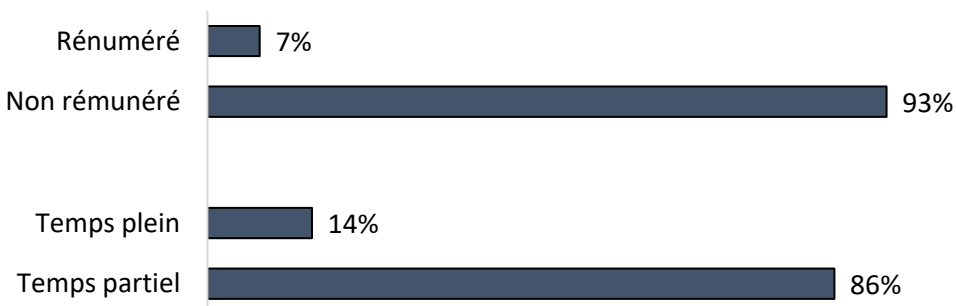
Plus de la moitié (55 %) des organismes membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet accueille des **stagiaires** au sein de leur équipe. Au moment de l'enquête, parmi les organisations accueillant des stagiaires, 22 % comptaient une personne stagiaire, 6 % en accueillaient deux, et 11 % en recevaient 4.

Figure 19. Proportion des membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet accueillant des stagiaires



La forte majorité (93 %) de ces stagiaires sont non rémunérés et la majorité de ceux-ci (86 %) œuvrent à temps partiel (moins de 30 heures par semaine).

Figure 20. Profil des personnes stagiaires au moment de l'enquête



Section 3 – Financement

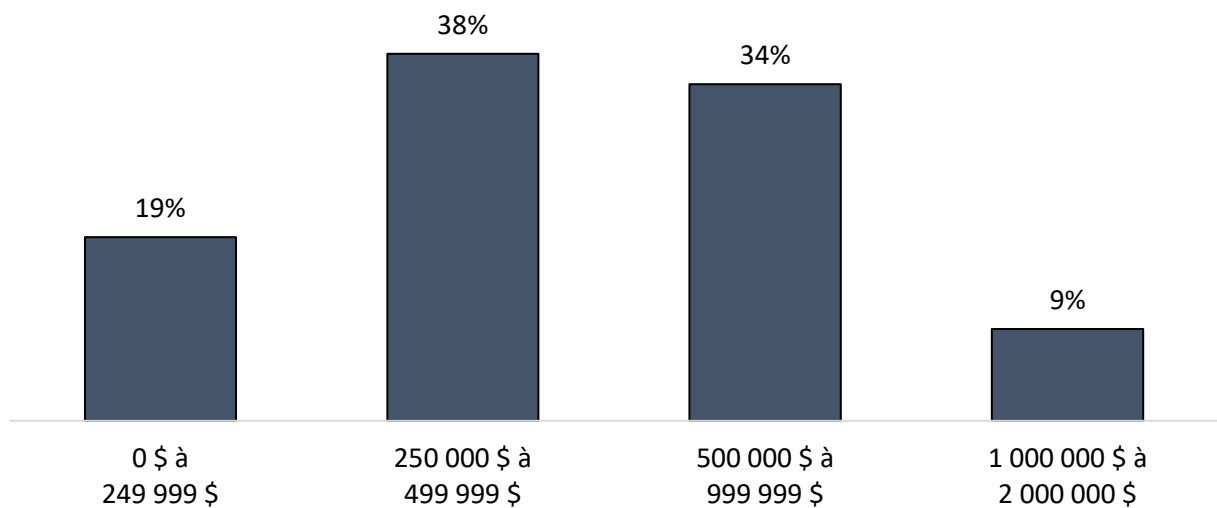
Revenus

Le **revenu moyen** des organisations était de 532 200 \$ au cours du dernier exercice financier complété (médiane de 385 200 \$). Ensemble, les membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet totalisent des revenus de 27,7 millions de dollars¹⁰.

Une pluralité (38 %) des organisations avaient un revenu situé entre 250 000 \$ et 499 999 \$, alors que 9 % des organisations avaient un revenu de plus de 1 million de dollars.

Il s'agit d'une hausse par rapport à 2013, où les revenus moyens s'établissaient à 242 700 \$ en dollars courants, soit l'équivalent de 321 100 \$ en dollars de 2025.

Figure 21. Revenus (en dollars de 2025)



¹⁰ Les revenus totaux ont été estimés en multipliant la moyenne des revenus des organisations ayant déclaré leur revenu dans le questionnaire par le nombre total de membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet.

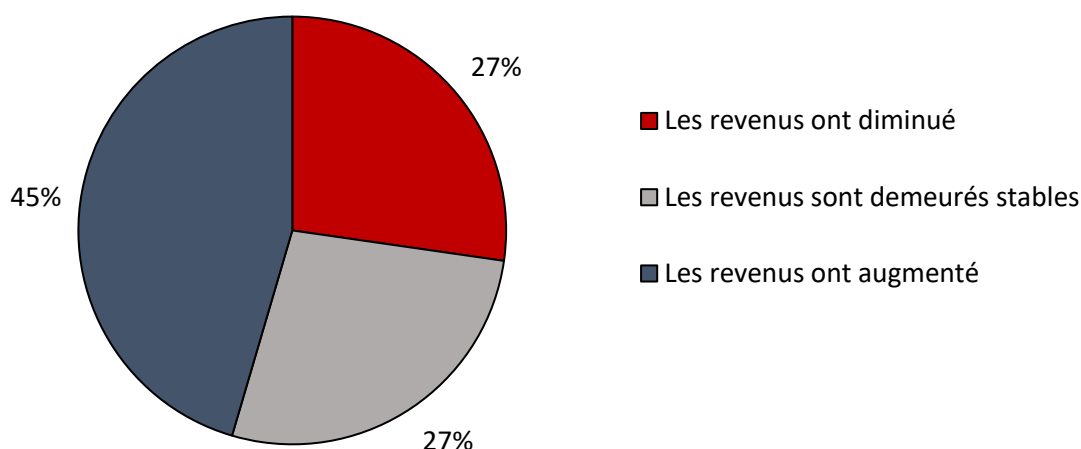
Évolution des revenus

Ces revenus sont **en hausse** pour près 45 % des organisations, alors qu'ils sont stables pour 27 % d'entre-elles et en baisse chez 27 % des organisations membres.

La hausse de revenus chez certains membres doit être interprétée avec prudence, puisqu'elle survient dans un contexte marqué à la fois par une hausse des dépenses (voir figure 32, page 37) et par des difficultés financières persistantes pour plusieurs organismes (voir figure 36, page 41).

En effet, une augmentation des revenus ne signifie pas nécessairement que les ressources financières sont suffisantes pour répondre aux besoins des organisations ou soutenir pleinement la réalisation de leur mission. D'ailleurs, parmi les organisations ayant déclaré une hausse de revenus, une majorité (60 %) s'estimaient en situation de précarité financière.

Figure 22. Évolution des revenus par rapport à l'année précédente



Sources de revenus

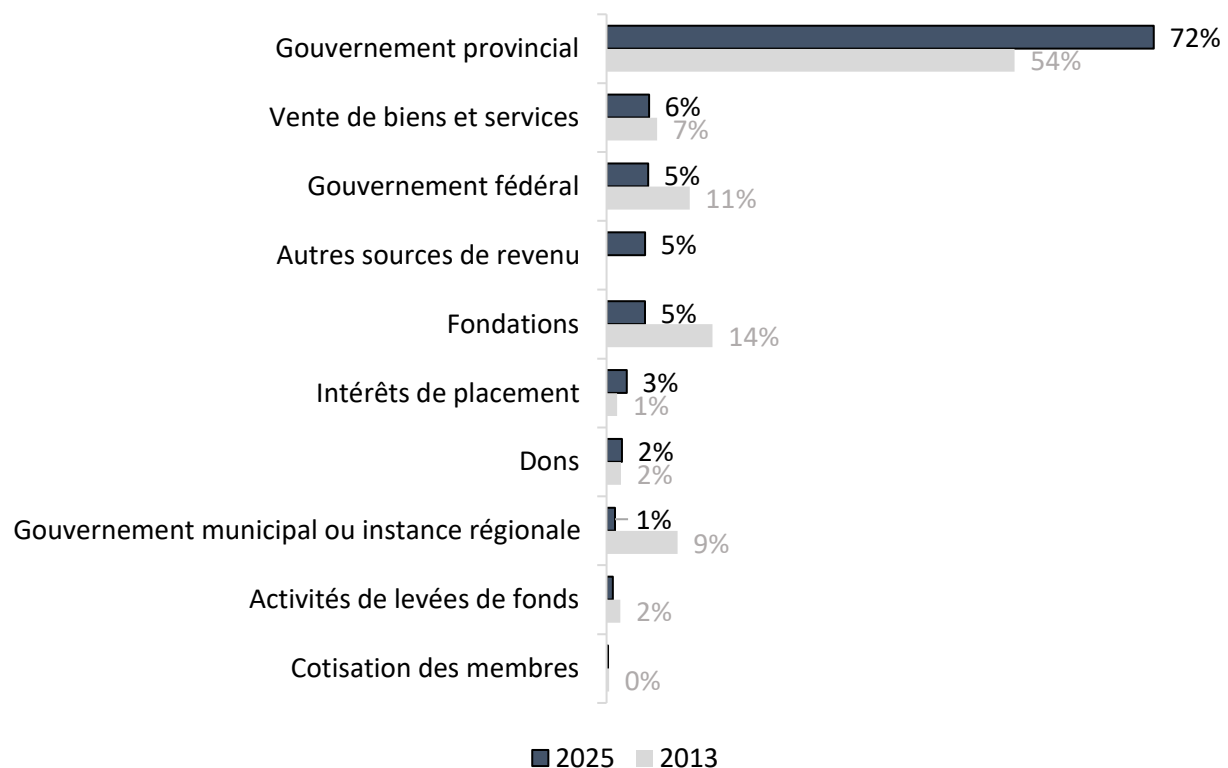
Les **revenus** des membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet proviennent majoritairement du gouvernement du Québec : cette source représente en moyenne 72 % des revenus pour ces organisations.

Une diversité de sources de revenu complète ce financement, soit la vente de biens et services (6 %), le gouvernement fédéral (5 %), les fondations (5 %), les revenus d'intérêts de placement (3 %). Les dons (2 %), le gouvernement municipal (1 %), les activités de levées de fonds (0,8 %), les cotisations des membres (0,2 %) de même que d'autres sources de financement (5 %) viennent compléter ce financement.

Par rapport à 2013, la part des revenus provenant du gouvernement fédéral a diminué, passant de 11 % à 5 %. Il en va de même pour les revenus provenant des fondations, dont la part est passée de 14 % à 5 %, ainsi que pour ceux provenant des gouvernements municipaux et des instances régionales, qui sont passés de 9 % à 1 %. À l'inverse, la part du financement provenant du gouvernement provincial a augmenté de façon marquée, passant de 54 % à 72 %.

Cette évolution peut s'expliquer en partie par les réformes de la gouvernance régionale mises en œuvre depuis 2015, notamment l'abolition des Conférences régionales des élus (CRÉ), qui ont entraîné le transfert ou la centralisation de certains mécanismes de financement.

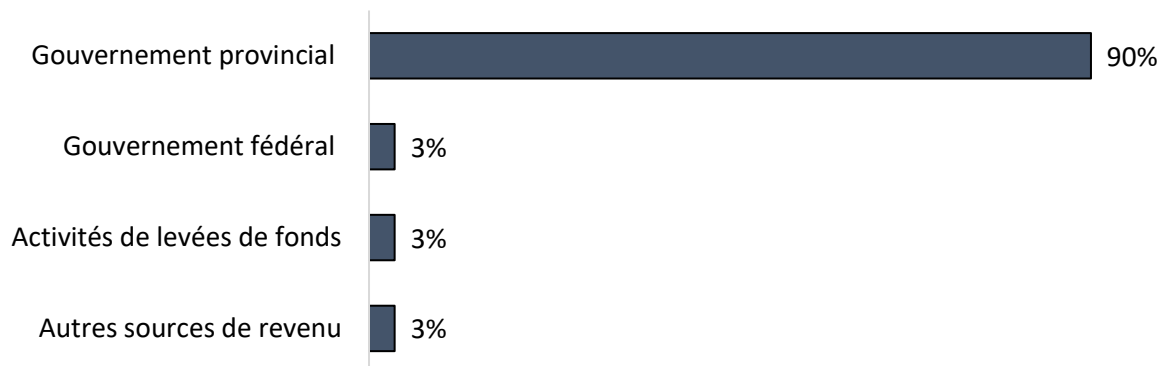
Figure 23. Sources de revenu des membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet



Principale source de revenus

Le gouvernement du Québec constitue la **principale source de revenus** de 9 organisations membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet sur 10 (90 %).

Figure 24. Principales sources de revenus

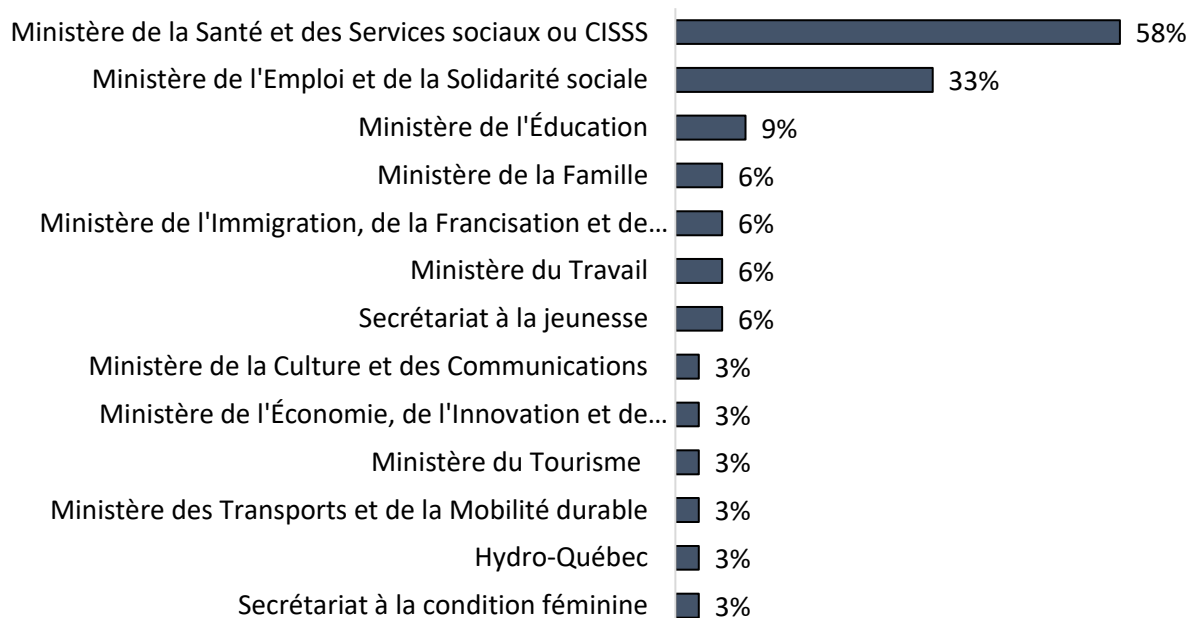


Financement du gouvernement du Québec

Certains **ministères du gouvernement du Québec** sont des sources majeures de financement. C'est le cas du Ministère de la Santé et des Services sociaux qui fournit du financement à plus de la moitié (58 %) des organisations, notamment via le Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC).

Le ministère de l'Emploi et de la solidarité sociale soutient quant à lui le tiers (33 %) des organisations, notamment via le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS). Le ministère de l'Éducation offre un financement à une organisation sur dix (9 %). Le ministère de la Famille, le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, le ministère du Travail et le Secrétariat à la jeunesse constituent une source de financement pour 6 % des membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet chacun.

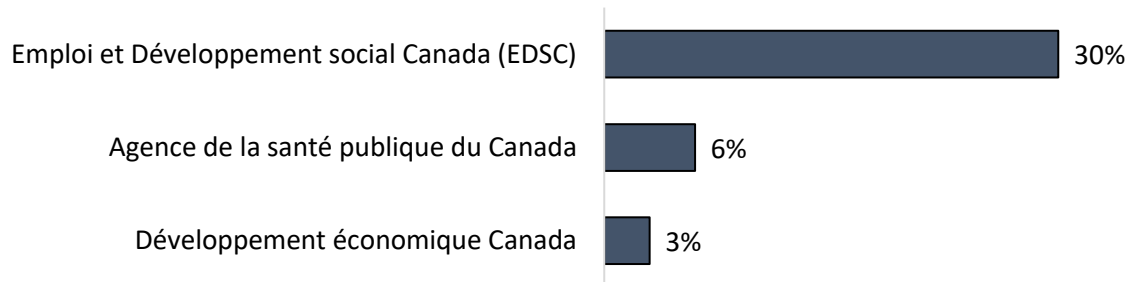
Figure 25. Proportion des membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet recevant du financement de chaque ministère du gouvernement du Québec



Financement du gouvernement du Canada

Certains **ministères du gouvernement du Canada** constituent des sources de financement pour certains organismes. C'est notamment le cas d'Emploi et développement social Canada qui verse un financement au tiers (30 %) des membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet, principalement via le programme Emplois d'été Canada et le Fonds de relance des services communautaires.

Figure 26. Proportion des membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet recevant du financement de chaque ministère du gouvernement du Canada

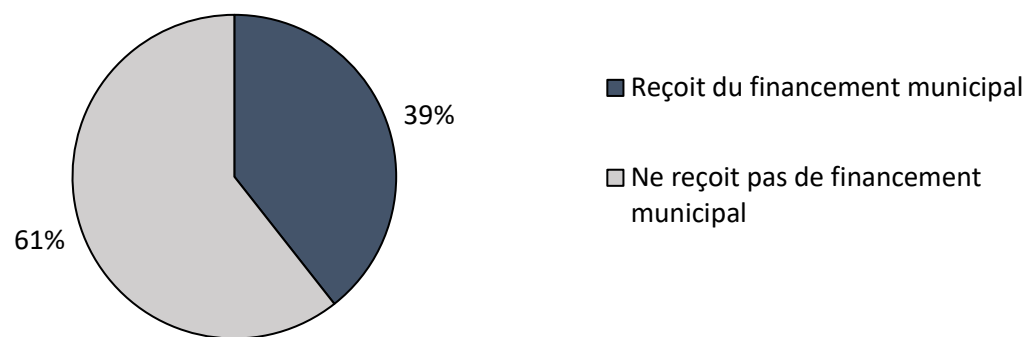


Financement municipal

Les municipalités sont également des partenaires importants. Plus du tiers (39 %) des organisations membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet reçoivent du **financement municipal**.

Il convient également de souligner que plusieurs municipalités soutiennent les organismes communautaires en mettant à leur disposition des infrastructures, notamment des locaux et de l'équipement.

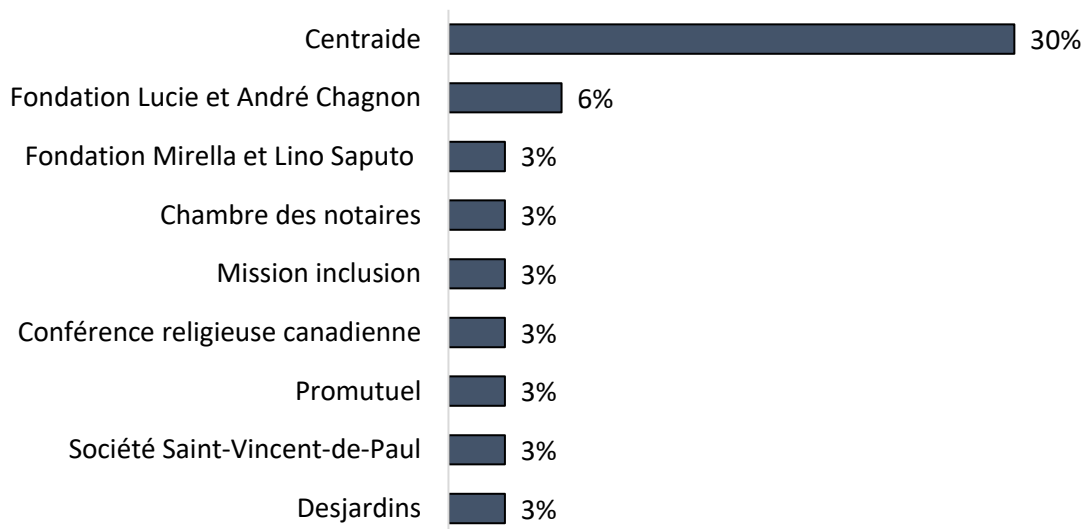
Figure 27. Proportion des membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet recevant du financement municipal



Financement des fondations

Certaines **fondations** apportent également un soutien financier important. C'est notamment le cas de Centraide qui offre du financement à près du tiers des organisations (30 %).

Figure 28. Proportion des membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet recevant du financement de chaque fondation



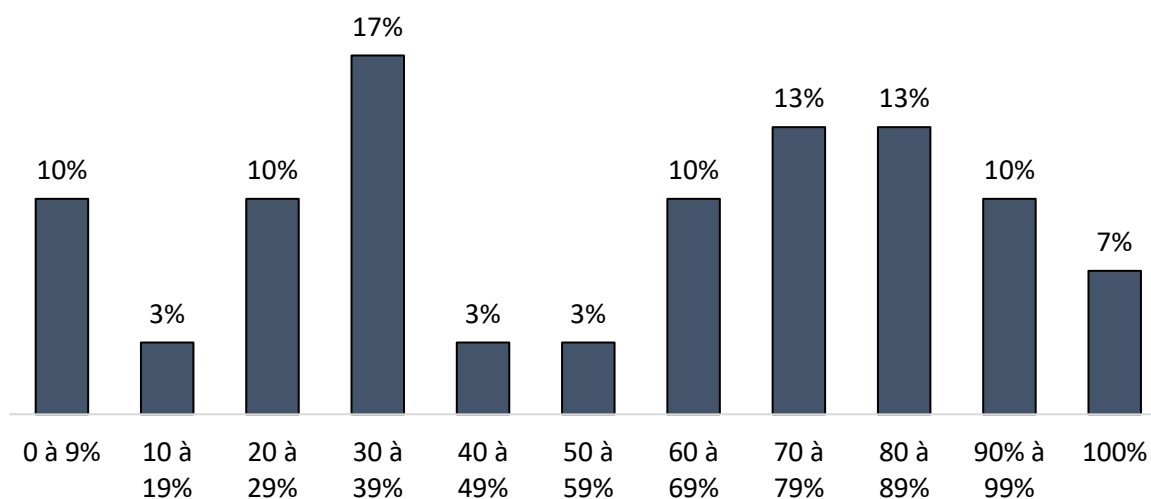
Soutien à la mission

La part du financement consacrée au **soutien de la mission** varie selon les organisations. Pour 43 % des membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet, moins de la moitié du financement est attribué directement à la mission, ce qui indique qu'une portion importante est réservée à des projets spécifiques.

D'ailleurs, la moitié (52 %) des membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet soulignent un manque de flexibilité au niveau de leur financement (voir figure 36, page 41).

Seulement 7 % des organisations reçoivent un financement entièrement dédié à leur mission.

Figure 29. Part du financement reçu soutenant la mission de l'organisation



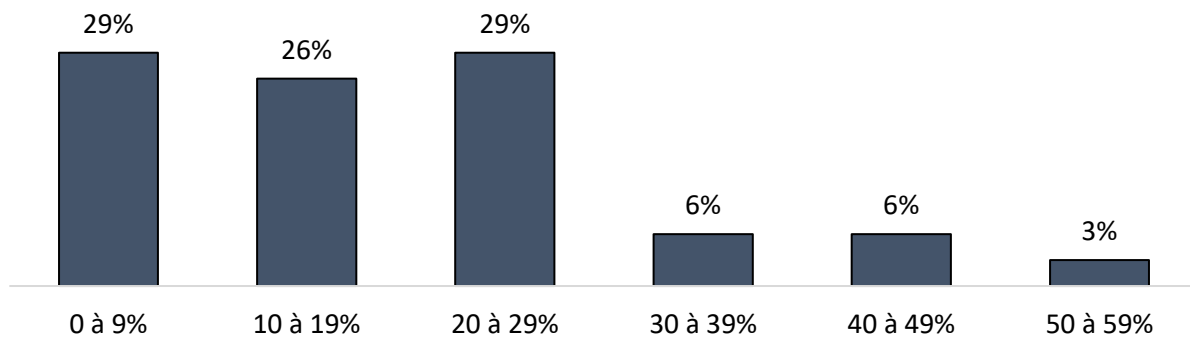
Recherche de financement

Au sein des organisations membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet, les personnes assumant le rôle de direction ou de coordination dédient en moyenne 17 % de leur temps à la recherche de financement.

Cette proportion varie toutefois d'une organisation à l'autre : 29 % y consacrent moins de 10 % de leur temps, 26 % entre 10 % et 19 %, 29 % entre 20 % et 29 %, et 15 % y consacrent au moins 30 % de leur temps.

Il s'agit d'une diminution par rapport à 2013, alors que les organisations estimaient consacrer en moyenne 23 % de leur temps à la recherche de financement.

Figure 30. Part du temps dédiée à la recherche de financement



Section 4 – Dépenses

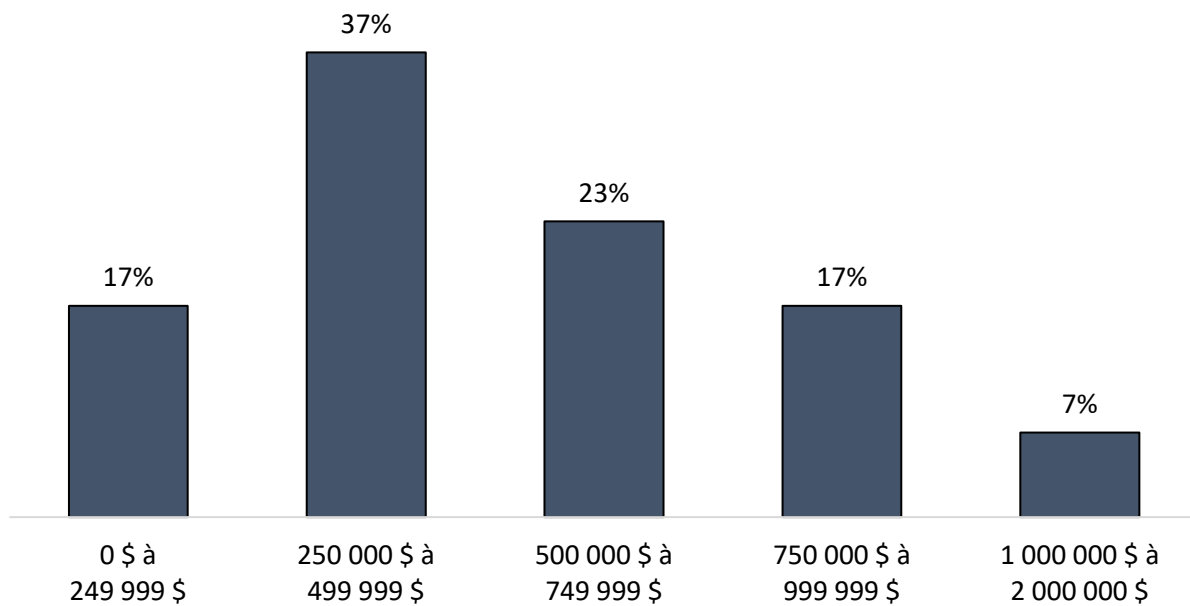
Dépenses

Les **dépenses moyennes** des organisations étaient de 535 300 \$ lors du dernier exercice financier complété (médiane de 386 900 \$). Ensemble, les membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet totalisaient des dépenses de 27,8 millions de dollars¹¹.

Une pluralité (37 %) des organisations ont dépensé entre 250 000 \$ et 499 999 \$, alors que 7 % des organisations ont dépensé plus de 1 million de dollars.

Il s'agit d'une hausse par rapport à 2013, où les dépenses moyennes s'établissaient à 232 300 \$ en dollars courants, soit l'équivalent de 307 300 \$ en dollars de 2025.

Figure 31. Dépenses (en dollars de 2025)

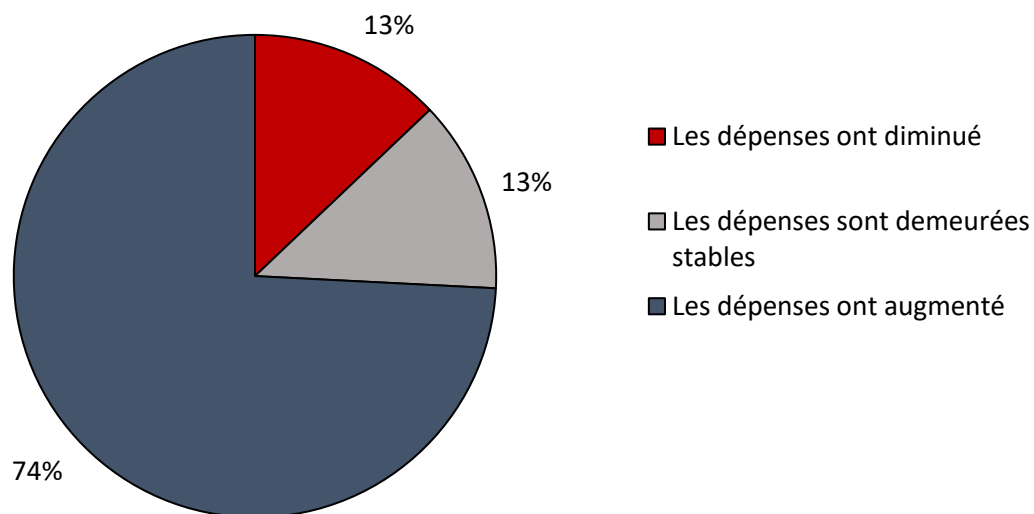


¹¹ Les dépenses totales ont été estimées en multipliant la moyenne des dépenses des organisations ayant déclaré leurs dépenses dans le questionnaire par le nombre total de membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet.

Évolution des dépenses

Ces dépenses sont en hausse pour la vaste majorité des organisations (74 %), tandis qu'elles demeurent stables pour 13 % d'entre elles et ont diminué pour les 13 % restantes.

Figure 32. Évolution des dépenses par rapport à l'année précédente

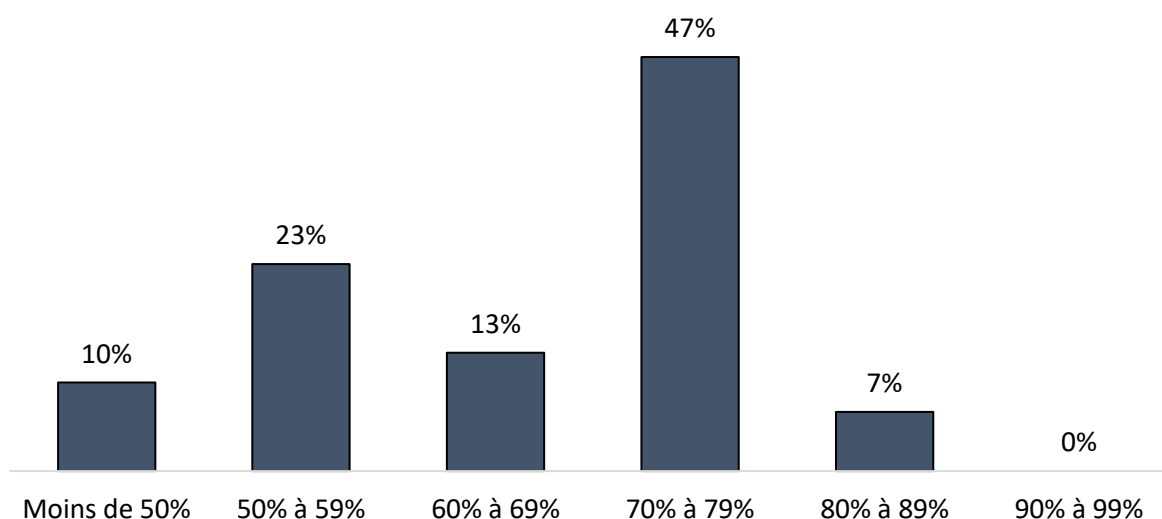


Salaires et avantages sociaux

Une part importante des dépenses est consacrée aux **salaires et aux avantages sociaux**. En moyenne, les membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet y allouent 65 % de leurs dépenses, et pour près de la moitié des organisations (47 %), cette part représente entre 70 % et 79 % des dépenses totales.

Il s'agit d'une hausse par rapport à 2013, où la part des dépenses consacrée aux salaires et aux avantages sociaux s'établissaient à 59 %.

Figure 33. Part des dépenses liées aux salaires et avantages sociaux

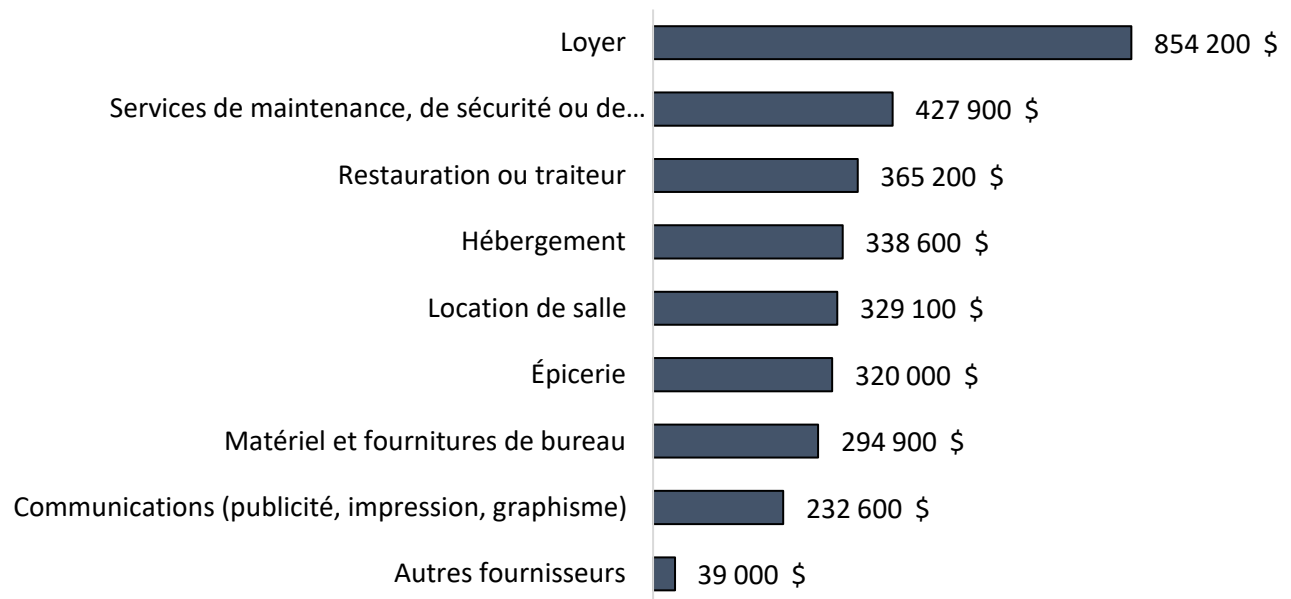


Dépenses chez les fournisseurs locaux

Lors du dernier exercice financier complété, les membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet ont dépensé 3,2 millions de dollars chez **des fournisseurs locaux**¹². Parmi ces dépenses, 854 200 \$ de dollars a été dépensé en loyer et 427 900 \$ en services de maintenance, de sécurité ou de nettoyage.

La section suivante présentera une analyse plus détaillée des **retombées économiques**.

Figure 34. Retombées économiques locales (en dollars de 2025)

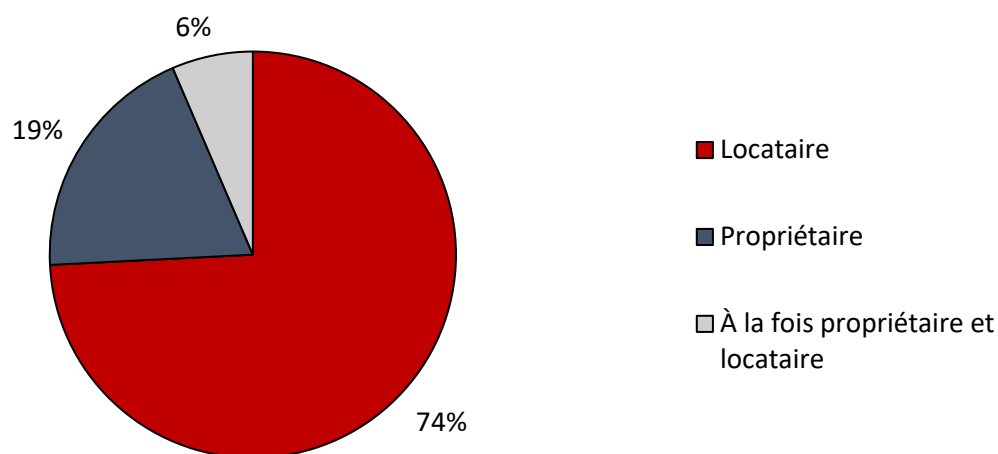


¹² Les dépenses totales chez les fournisseurs locaux ont été estimées en multipliant la moyenne des dépenses des organisations ayant déclaré ce type de dépenses dans le questionnaire par le nombre total de membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet.

Mode d'occupation des locaux

Les trois quarts des organisations membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet (74 %) sont locataires, alors que 19 % d'entre-elles sont propriétaires de leurs locaux. Enfin, 6 % des organisations occupent une situation mixte, étant à la fois propriétaires et locataires selon les locaux qu'elles utilisent.

Figure 35. Mode d'occupation des locaux des membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet



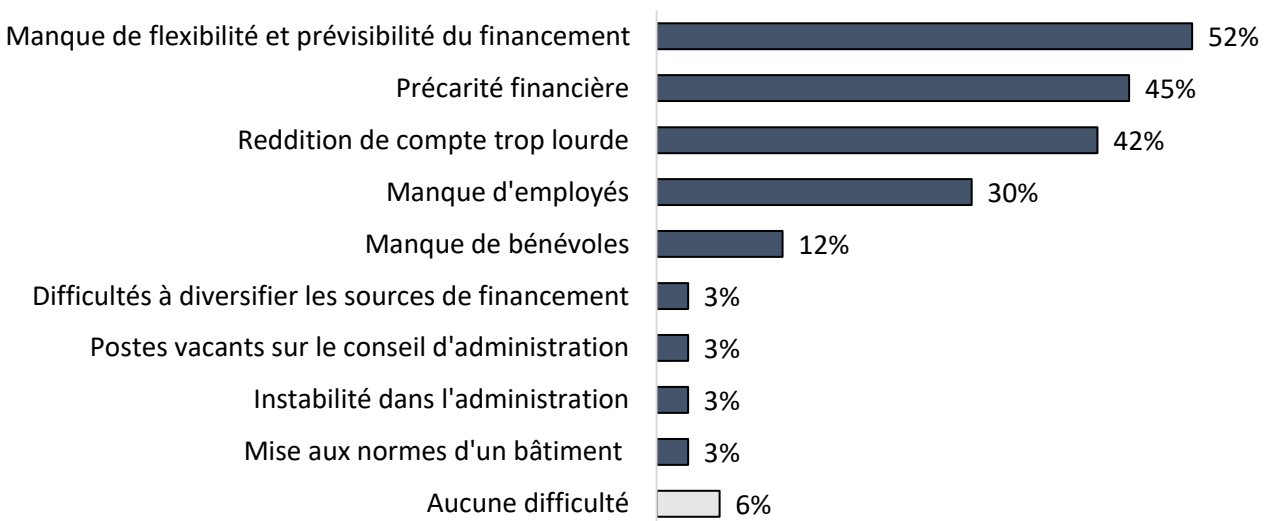
Section 5 – Défis et développement

Difficultés

Les organisations membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet font face à des défis importants. Près de la moitié d'entre-elles (45 %) se déclarent en situation de précarité financière. Cette situation s'accompagne d'un mode de financement majoritairement axé sur des projets spécifiques plutôt que sur le soutien à la mission globale – un problème identifié par plus de la moitié des organisations (52 %) qui limite la prévisibilité et la flexibilité des ressources financières.

La reddition de compte trop lourde (42 % des organisations), le manque d'employés (30 %) et le manque de bénévoles (12 %) s'ajoutent à ces défis.

Figure 36. Principales difficultés rencontrées par les membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet

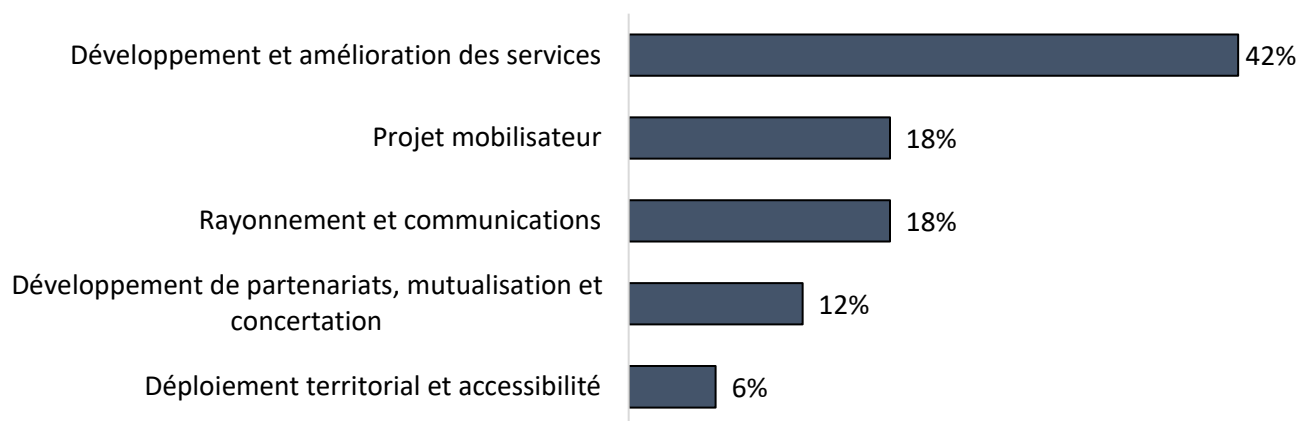


Réalisations majeures

Les membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet sont fiers de leurs accomplissements : 42 % d'entre eux ont réalisé des avancées majeures en matière de développement et d'amélioration de leurs services.

Environ une organisation sur cinq (18 %) est particulièrement fière d'avoir mené à bien un projet mobilisateur, comme la mise en scène d'une comédie musicale ou l'organisation d'un événement marquant l'anniversaire de l'organisme. Une proportion équivalente (18 %) met de l'avant son rayonnement et ses communications, notamment l'obtention d'un prix ou d'une reconnaissance à l'échelle nationale, ou encore la refonte de son image de marque.

Figure 37. Réalisations majeures des membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet



Parmi ces réalisations, on retrouve :

- La réalisation d'une comédie musicale collective interculturelle et l'attention portée aux liens entre la recherche universitaire et le terrain, par *l'ABC des Hauts Plateaux*.
- La célébration du 40e anniversaire de l'organisme, accompagné d'une importante démarche de renouvellement de son identité, par *Alternatives Côte-Sud (anciennement Action Jeunesse Côte-Sud)*.
- La mise en place d'un service de répit accueillant les enfants en situation de handicap, par *L'Arc-en-Ciel, Regroupement de Parents et de Personnes Handicapées (RPPH)*.
- La mise en place de la Bibliomobile, un service gratuit d'éveil à la lecture s'adressant aux enfants de 0 à 5 ans, par *Apprendre Autrement*.
- La tenue bi-hebdomadaire de café-actualité pour échanger par rapport à des sujets d'actualités ou des sujets orientés vers l'éducation populaire, par *l'Association de Défense des Droits Sociaux (ADDs) de la Rive-Sud*.
- La poursuite du soutien offert aux membres par le partage continu de l'offre de services de l'organisme, par *l'Association de la Fibromyalgie Région Chaudière-Appalaches (AFRCA)*.

- Le développement de nouveaux services et projets structurants, notamment un plateau de travail avec le CISSS, un camp de jour pour les adolescents ayant une déficience intellectuelle et un projet d'appartements supervisés, par *l'Association Horizon Soleil*.
- Le développement d'une offre de services durable destinée aux personnes âgées, comprenant le programme « Aînés Branchés » et une série de déjeuners-conférences favorisant à la fois l'autonomie numérique, la participation sociale et l'accès à l'information, par *l'Association québécoise de défense des droits des personnes retraitées et préretraitées (AQDR) Montmagny-L'Islet*.
- L'intégration du service de popote roulante de la Ville de Montmagny afin de renforcer l'offre de soutien à domicile auprès des personnes âgées, par *le Centre d'Action Bénévole (CAB) des MRC de Montmagny et de L'Islet*.
- La mutualisation de services avec d'autres organismes du territoire afin de renforcer la collaboration et l'offre de soutien en employabilité, par *le Centre d'aide et de recherche d'emploi (CARE) Montmagny-L'Islet*.
- Le développement d'une expertise en intervention auprès des personnes ayant une déficience intellectuelle, en plus d'offrir une formation annuelle aux professionnels, par *le Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) Rive-Sud*.
- La reconnaissance provinciale pour son excellence en développement local, avec l'obtention d'un prix parmi 66 organismes, par *le Centre d'Aide aux Entreprises (CAE) de Montmagny-L'Islet*.
- La reconnaissance de son engagement dans la communauté par l'obtention d'un prix au Gala Prestige Desjardins dans la catégorie Communautaire et économie sociale, par *le Centre d'Entraide familiale (CEF) de la MRC de Montmagny*.
- La mise sur pied d'un programme sur l'exposition à la violence conjugale des enfants pour les pères ayant des comportements violents, par *le Centre Yvon Mercier*.
- L'expansion régionale du service Tel-Écoute grâce à une nouvelle cohorte de formation offerte à Montmagny, par *Convergence Action Bénévole*.
- Le développement de boîtes de stimulation destinées aux enfants de 0 à 5 ans et à leur famille, offrant des outils favorisant le développement global des enfants et le soutien aux compétences parentales, par *le Groupe Alpha Montmagny (GAM)*.
- Le développement du nouveau service jeunesse « Aider sans filtre Montmagny-L'Islet » visant à soutenir les jeunes de 12 ans et plus ayant un proche vivant avec un problème de santé mentale, par *L'Ancre*.
- La célébration du 40e anniversaire de *La Chaudronnée du Bel Âge*.
- La création du jeu de société « Mission connexion » pour aider les familles à parler de leurs émotions, par *Le Trait d'Union*.
- L'organisation d'un voyage en Gaspésie pour ses membres, par *Les Nouveaux Sentiers de la MRC de L'Islet*.

- Le développement d'un centre de périnatalité sociale à St-Jean-Port-Joli, par *la Maison de la Famille de la MRC de L'Islet*.
- Le développement d'un projet innovant combinant impression 3D, agriculture urbaine et apprentissage pratique pour les jeunes, par *la Maison des jeunes (MDJ) de Montmagny*.
- Le développement d'un projet d'aide alimentaire favorisant l'autonomie des jeunes par des ateliers culinaires et l'apprentissage de compétences en alimentation, par *la Maison des jeunes (MDJ) des Frontières du Sud*.
- Le développement de points de service et de réfrigérateurs communautaires en libre-service qui couvrent l'ensemble du territoire des MRC de Montmagny et de L'Islet, par *la Soupe au bouton*.
- La mutualisation de l'équipe avec 2 autres organismes locaux, par *Terra Terre Solutions Écologiques*.
- Le développement d'un service de transport collectif pour les travailleurs, dont la fréquentation a plus que doublé depuis 2020, ainsi que l'élargissement de la desserte de quatre à six municipalités et de quatre à cinq jours par semaine, par *Transport adapté collectif L'Islet-Sud*.

5. Évaluation des retombées économiques

En 2025, les membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet ont dépensé un total de **27,8 millions de dollars** dans l'économie locale.

Pour évaluer la portée de cette contribution, les **multiplicateurs du produit intérieur brut (PIB)** de Statistique Canada ont été utilisés. Ces multiplicateurs révèlent que les organismes communautaires génèrent, au Québec, des retombées économiques proportionnellement plus importantes que la moyenne de l'ensemble des industries. Cela témoigne du rôle structurant du secteur communautaire dans l'économie, ainsi que de l'importance, souvent sous-estimée, de ses impacts économiques.

Cette **forte présence locale** favorise la réinjection directe d'une part importante de la masse salariale dans l'économie régionale, notamment par les dépenses liées au logement, à l'alimentation et aux services de proximité. Par ailleurs, le rôle de pôle commercial régional joué par les MRC de Montmagny et de L'Islet contribue également à capter une partie des dépenses de consommation courantes des employés qui résident à l'extérieur du territoire mais y travaillent.

Concrètement, chaque dollar dépensé par les membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet génère **1,24 \$ dans l'économie locale**.

Ce chiffre reflète :

- les effets directs (salaires versés et dépenses locales),
- les effets indirects (activité chez les fournisseurs de biens et services),
- et les effets induits (dépenses de consommation des personnes salariées).

En appliquant ce multiplicateur à l'ensemble des dépenses de 2025, la contribution estimée au PIB s'élève à environ **34,4 millions de dollars**.

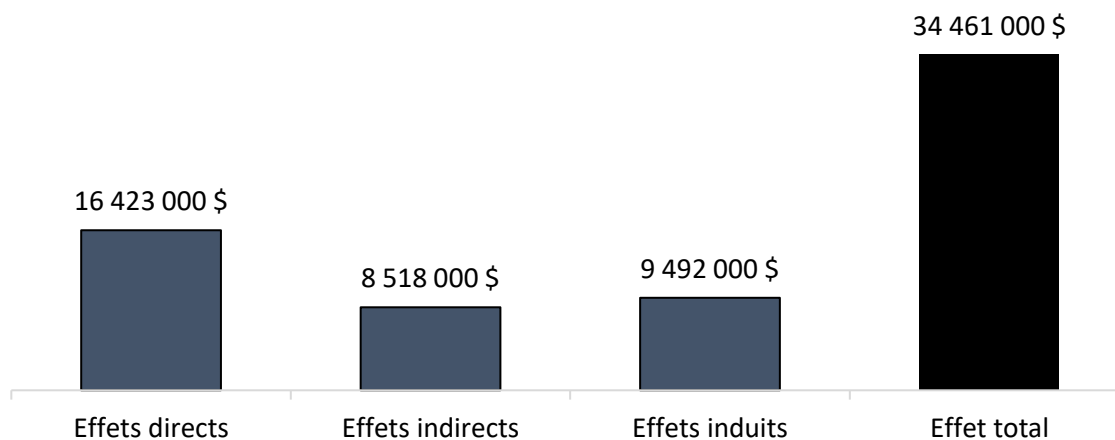
Tableau 2. Contribution économique des membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet, 2025

	Contribution au PIB par dollar dépensé	Contribution au PIB des membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet
Effets directs	0,59 \$	16 423 000 \$
Effets indirects	0,31 \$	8 518 000 \$
Effets induits	0,34 \$	9 492 000 \$
Effet total	1,24 \$	34 461 000 \$

Note : Voir la section méthodologie pour plus de détails sur ce calcul.

Source : Calculs de l'auteur basés sur le tableau 36-10-0113-01 de Statistique Canada.

Figure 39. Contribution économique des membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet, 2025



6. Conclusion

Cette étude d'impact socioéconomique met en lumière la contribution des membres de la CDC ICI Montmagny-L'Islet au dynamisme de leur collectivité et, plus largement, de la région de Chaudière-Appalaches. Ensemble, les 52 organisations membres jouent un rôle déterminant dans le tissu social et économique de la région. Leur action quotidienne favorise l'inclusion, soutient les personnes vulnérables, crée de l'emploi local et génère des retombées économiques significatives estimées à 34,4 millions de dollars en 2025.

Ces organismes sont aussi des employeurs majeurs des MRC de Montmagny et de L'Islet : en 2025, ils ont collectivement employé 390 personnes. Ce volume d'emploi est comparable à celui de plusieurs employeurs industriels majeurs de la région, comme l'entreprise Plastiques Gagnon (180 employés), l'entreprise Montel (200 employés), l'entreprise Amisco (235 employés) et l'entreprise Rousseau Métal (350 employés).

Toutefois, cette étude met également en lumière des défis importants. L'absence de financement stable et flexible, la situation financière précaire de plusieurs organismes, les difficultés à recruter et retenir du personnel, ainsi que la pression constante de faire plus avec peu, limitent le plein potentiel de leur action collective.

Reconnaître et valoriser le rôle des organismes communautaires, c'est avant tout leur donner les moyens d'agir. Dans un contexte de transformation sociale et économique, investir dans le développement communautaire constitue une stratégie clé pour construire une société plus équitable, résiliente et prospère.

Annexe - Liste des organisations ayant participé à la consultation

Alternatives Côte-Sud (anciennement Action Jeunesse Côte-Sud)
Aide aux Travailleurs Accidentés (ATA)
Apprendre Autrement
Association de Défense des Droits Sociaux (ADDS) de la Rive-Sud
Association de la Fibromyalgie Région Chaudière-Appalaches (AFRCA)
Association Horizon Soleil
Association québécoise de défense des droits des personnes retraitées et préretraitées (AQDR)
Montmagny-L'Islet
Carrefour Jeunesse-Emploi Région L'Islet (CJEL)
Carrefour Région Montmagny
Centre d'Aide aux Entreprises (CAE) de Montmagny-L'Islet
Centre d'Action Bénévole (CAB) des MRC de Montmagny et de L'Islet
Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel de la Rive-Sud (CALACS Rive-Sud)
Centre d'aide et de recherche d'emploi (CARE) Montmagny-L'Islet
Centre d'Entraide familiale (CEF) de la MRC de Montmagny
Centre Yvon Mercier (CYM)
Convergence Action Bénévole
Groupe Alpha Montmagny (GAM)
La Chaudronnée
L'ABC des Hauts Plateaux
L'A-DROIT de Chaudière-Appalaches
L'Ancre
L'Arc-en-Ciel Regroupement de Parents et de Personnes Handicapées (RPPH)
Le Havre des Femmes
Le Trait d'Union
Les Éditions des Trois Clochers - Journal Le Hublot
Les Nouveaux Sentiers de la MRC de L'Islet
Maison de la Famille (MDF) de la MRC de L'Islet
Maison des jeunes (MDJ) de Montmagny
Maison des jeunes (MDJ) des Frontières du Sud
Partage au masculin (PAM)
Soupe au Bouton
Terra Terre Solutions Écologiques
Transport adapté collectif L'Islet-Sud

décimal ,
analyses &
politiques publiques